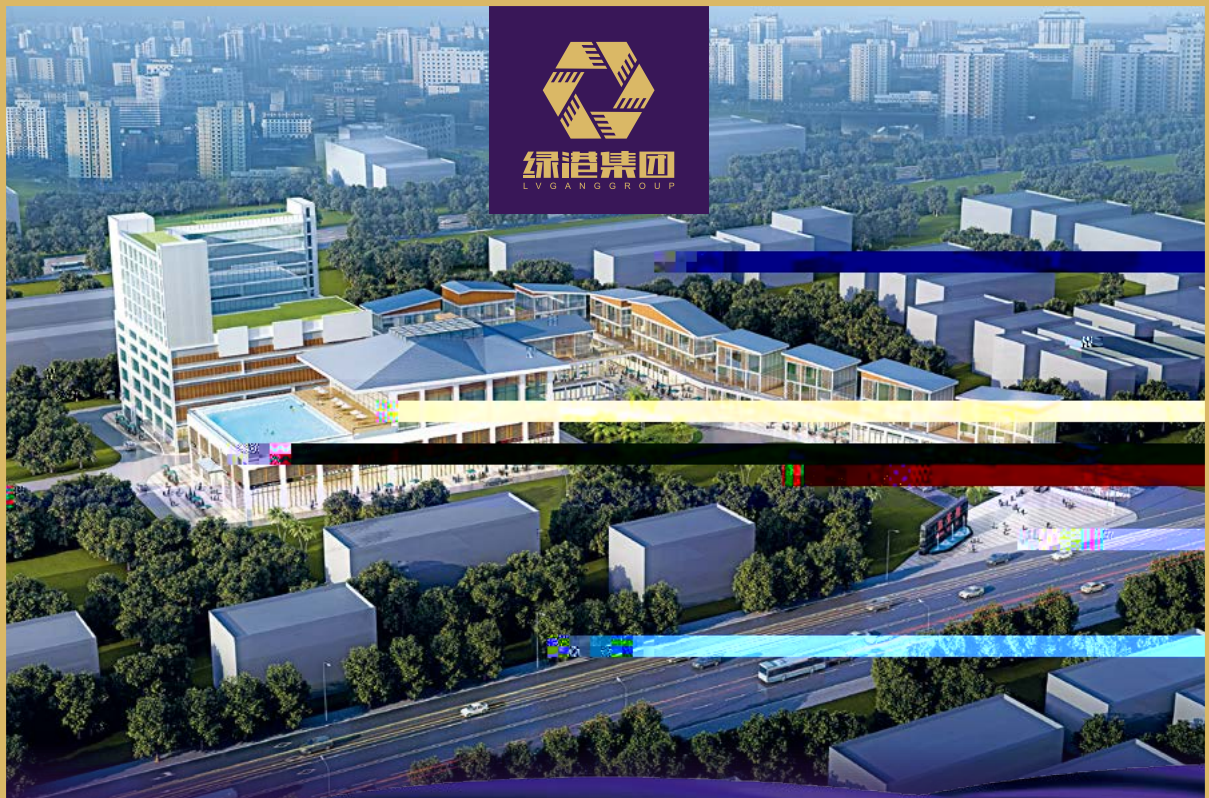




绿港通讯

LV GANG TONG XUN





绿港·欢乐里

绿港通讯

LV GANG TONG XUN

2020 1 66

2020 3

0771-4950297

0771-4950465

530000

12 8

[http //www.nnlgt.com/](http://www.nnlgt.com/)

03

15

19

19

2019

20

2019

25

2019

29

29

32

38

项目建设

38

GC2019-108

38

19 20 21

38

经营招商

39

CONTENTS

40

46 " "

40 .

47

综合动态

41

48

41 2

49 " "

41 2019

— " "

42

51

42

—

42

52 2020

43

53

43 ISO

" "

44

53

—

>>> 培训学习

44 "

55

"

44 " "

55 1

45

45

46

56

46



2月8日上午，南宁市委副书记、市长周红波带队冒雨来到绿港集团在建项目绿港建科产业园项目现场，调研农民工返程复工准备和疫情防控工作落实情况，经开发区党工委书记、管委会主任何尚汉，绿港集团党委书记、董事长龚国强等相关领导及人员陪同调研。

在项目现场，周红波市长一行重点询问并现场查看了农民工返程复工的检疫查验和健康防护的准备情况。他强调，项目复工前的准备工作必须按照政府及防疫部门规定严格落实，复工前必须先申报，各相关部门联合检查审批，符合要求及达到复工条件后方可复工；复工期间也要按照政府及防疫部门要求严格做好防控工作，确保安全。项目各参建单位一定要联合精心编制疫情防控方案，制定切实可行的防控措施，把各项工作做细做实；要做好项目农民工来源地的管控工作，特别是对严重疫区返回的农民工，要按照市政府疫情防控的要求，严格落实医学观察14日等措施；要按照相关文件要求，切实加强对项目施工及办公区域的管控，

防控工作要全面覆盖现场每个人、每处地方，做到卫生防疫无死角，特别是对项目员工宿舍、食堂等封闭区间要做好环境消毒防疫工作，对返工后的农民工做好体温检测和健康防护，落实农民工佩戴口罩、勤洗手等措施；要提前备足备齐防疫物资，确保防疫工作有序开展；要及时做好防疫管控工作的信息上报。

据了解，作为项目的开发建设单位，绿港集团已严格按照上级部门及相关文件严格疫情防控、严格安全管理、严格复工审核的要求，积极与各参建单位做好复工准备工作，包括宣传横幅、标语、宣传画、告知书、口罩、体温枪、消毒水及器材、进出登记表、返岗人员调查表、复工及防疫方案、现场消毒工作等措施已准备到位，管理人员已陆续返岗开展复工前的准备工作。下一步，绿港集团将继续严格按照自治区、南宁市相关规定，加大力度做好项目复工前各项准备工作，确保项目建设健康有序进行。



2月24日上午，经开区党工委书记、管委会主任何尚汉一行先后来到了绿港集团负责的瑞声音卓项目、003县道到南宁国际铁路段检查指导复工复产与新冠肺炎疫情防控情况，绿港集团党

委书记、董事长龚国强以及其他班子领导陪同检查。

“同志，请你配合测量体温并登记，请你佩戴好口罩以及安全帽，36.3℃，安全，可以进入！”这是在瑞声音卓项目门口的一幕。根据绿港集团疫情防控机制，绿港集团复工复产项目所有门口站岗值班人员严格对所有进出人员进行体温测试并登记，得到了经开区领导的一致肯定。在复工复产施工现场，施工工人带着口罩，正在有条不紊地工作着。

绿港集团党委书记、董事长龚国强向经开区领导一行详细介绍了瑞声音卓项目复工复产与新冠肺炎疫情防控情况：绿港集团按照相关要求及时办理复工手续，并做好项目现场所有的房屋及公共区域的消毒工作，每天安排专人按要求对公共区域消毒1次以上，凡是进入工地的人员都要进行消毒后并带口罩才能进入。目前瑞声音卓项



目已全面恢复施工，绿港集团将克服困难，加紧赶工，争分夺秒，完成好经开区重大项目瑞声音卓项目的施工推进。

经过对项目现场的检查后，经开区党工委书记、管委会主任何尚汉指出，目

前新冠肺炎疫情虽有好转，但形势还是很严峻，绿港集团要精心部署，疫情防控与复工复产“两手抓”“两手硬”。我们既要以最有效的措施、最强力度的防控保护园区企业职工的健康安全，做好防疫工作，又要做好复工复产加快项目建设，服务助推企业复工生产，力争2020年经开区园区工业经济发展“开门红”。

“人勤春来早，企业复工忙！”目前绿港集团负责的项目已陆续复工复产。绿港集团主动作为，认真贯彻落实自治区、市、经开区关于疫情防控期间企业复工复产相关文件要求，积极部署，在打赢疫情防控阻击战的同时，组织子公司积极行动，分类施策，全力助力重大项目复工复产，实现复工复产与疫情科学防控两不误。



2月6日，经开区党工委书记、管委会主任何尚汉带队检查瑞声公司宿舍区新冠肺炎防控工作情况。

当天下午，由何尚汉书记带队，在绿港集团党委书记、董事长龚国强的陪同下，先后深入绿港集团银凯工业园机电产业孵化园、中恒厂房、南宁海王健康产业园、金凯南工业园瑞声公司宿舍区开展检查工作。在检查过程中，何尚汉书记对瑞声员工居住条件非常关注，每到一处都详细询问，认真察看，一是对瑞声员工的居住条件进行了解，二是对宿舍数量是否满足瑞声员工住宿需求的情况进行了解，三是重点检查新冠肺炎疫情防控工作情况。何尚汉书记表示，在应对疫情防控期间企业复产复工有关工作的过程中，要强化各类保障，各单位园区要主动帮助企业解决好员工居住问题，为

职工在住宿方面提供便利化举措。同时要做好外来复工人员的筛查统计、人员进出宿舍的体温检测工作，加强宿舍内外及各项公共措施的消毒防控工作。

据统计，绿港集团目前为瑞声公司提供宿舍合计876间，其中银凯工业园284间、金凯南工业园214间、海王健康产业园378间，满足近期瑞声复工员工居住需求，宿舍均配有洗衣间、热水供应间，热水器等设施为瑞声员工住宿方面提供生活便利。

同时，自疫情发生以来，绿港集团党委高度重视，集团党委书记、董事长龚国强带领全体领导班子靠前指挥，第一时间成立绿港集团疫情防控领导小组，印发集团公司疫情防控工作通知，明确各项防疫工作要求及细则，号召全体党员干部职工众志成城打好疫情防范攻坚战，确保南宁经开区各入园企业及全体在园人员的身体健康及生命安全。

绿港集团一线物业员工每天定时对园区公共设施、地下车库、扶手把手、电梯轿厢、电梯按键等业主、客户、员工高频接触的位置进行无死角覆盖消毒，并在各园区项目定点设置专门废弃口罩回收点30余处，有效避免了病毒二次传播和环境污染。同时为加强对传染源的筛查和管理，减少疫情传播风险，物业强化对出入园区人员的管理，在各园区设置定点体温监测10余处，对外来人员进行登记与体温监测，发现体温异常人员禁止进入园区，并及时向辖区街道和卫监局汇报。





2月14日下午，经开区管委会副主任、党工委委员廖勇带队，在绿港集团党委委员、副总经理、工会主席黄丽琴的陪同下深入新冠肺炎疫情防控网格化管理绿港集团定点包村定宁村检查指导疫情防控工作。

廖勇副主任一行走访了绿港集团新冠肺炎疫情防控网格化管理定点包村定宁村，详细了解定宁村防控物资配备情况以及防控网格化排查工作开展情况。在定宁村检查时，他强调，村委作为责任部门要不折不扣贯彻落实习近平总书记对当前新冠肺炎疫情防控工作重要指示精神，提高认识，广泛动员，严格实行网格化管理，层层落实责任，制定网格员工作指引，实施精密管理，确保“织密大网、织密小网”。特别是要把防控措施和力量延伸到村屯末梢每一户家庭，每一个出入口，充分发挥党员干部先锋模范作用，包户到人、责任到人、上门入户，将地毯式滚动排查工作延伸到每家每户，不留漏洞死角。

新冠肺炎疫情出现以来，绿港集团科学部署，组织子公司万方物业一线员工对绿港集团所开发的住宅区、工业园区、经开区管委会办

公区等进行疫情严防死守，并积极与定宁村委周主任进行疫情网格化管理防控沟通。据村委周主任介绍，定宁村共有4个自然屯607户共计2000多居民，能通往定宁村外的出入口共有



5个，所有出入口都进行有效管控。绿港集团作为新冠肺炎疫情防控网格化管理责任单位，将支持疫情防控主体部门的村委，采取多项措施对定宁村自然屯多、居民多、出入口多、居民意识淡薄等疫情防控难点进行共同管理。

一是积极发动村里的党员和热心居民对各个出入口进行严格值守，对各个自然村屯进行地毯式的摸排，了解村民身体健康状况和外籍人员情况；二是积极采用宣传单、宣传栏、宣传横幅、小喇叭等对居民进行疫情严重性和防控的重要性进巡回宣传，不断提高居民疫情防控意识和防控相关知识；三是组织人员每天对各村屯进行消毒和垃圾分类处理，防止病毒滋生和环境二次污染；四是严格对各出入口进行设卡管理，对入村人员进行登记和体温测量，凡有体温超过37.3℃和未佩戴口罩的人员禁止入村。

绿港集团作为新冠肺炎网管化管理责任单

位，在严重疫情面前绝对不会退缩，绿港职工将与定宁村全体村民一道奋战疫情，用实际行动诠释“不忘初心，牢记使命”的铿锵誓言，

坚决打赢这场疫情防控攻坚战。



2月7日下午，绿港集团党委书记、董事长龚国强，副总经理傅杰锋陪同经开区建设发展局局长何建汇、副局长陈春明等一行，到绿港建科产业园项目现场进行疫情防控工作检查。



明确施工单位不得在规定时间内进入工地，并从以下两个方面落实好防疫工作：一是针对复工总体要求做好全面管控。做好复工时间及疫情管控评估、组织管控要求、施工企业返回员工来源地管控；二是加强办公区域管控

经经开区建设发展局局长何建汇在

项目检查中重点强调了节后复工要求，一是工地应成立疫情防控小组，建立疫情防控制度，制定相关措施；二是参建各方应根据各自职责，对照复工条件开展复工前的全面自查。自查合格后，疫情防控小组实施复查，复查合格后，向经开区建设发展局提出复工申请，最后，经经开区建设发展局收到复工申请后，对复工条件进行核查，符合条件后才能复工。

和消毒防疫工作。做好进入管控、场所管控、人员管控和防疫管控，并加强防疫知识宣传教育及防疫管控信息上报。

经过实地检查，经开区建设发展局一行对绿港建科产业园的疫情防控工作表示肯定。绿港集团董事长龚国强表示，集团公司将进一步通过实地检查、监控等方式，确保各个建筑工地将复工要求落实到位，务必要严格疫情防控、严格安全管理、严格复工审核。

据悉，针对疫情发展的严峻态势，绿港集团及子公司嘉通公司第一时间通过各种途径措防疫物资，并严格按照南宁经开区下发的《转发关于进一步做好新型冠状病毒肺炎感染的肺炎疫情防控企业复工工作的补充通知》要求，

绿港建科产业园各参建单位也相继表示，将严格按照相关文件要求落实到位。



2月10日上午，绿港集团在创意产业园856会议室召开疫情防控和返岗复工复产工作会议，深入学习贯彻落实习近平总书记关于做好疫情防控和复工复产工作的重要指示精神 and 自治区、南宁市、经开区管委会有关工作部署要求，就进一步做好返岗、复工后疫情防控工作进行了研究部署，为坚决打赢疫情防控阻击战和复工复产攻坚战奠定坚实基础。

会议强调，新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作进入最关键时期，集团公司各部门、各子公司要严格按照自治区疫情防控领导小组4号指挥令和南宁市及经开区疫情防控领导小组的部署和“属地管理、属地负责”和“严字当头、不漏一人”的要求，严格承担自身疫情防控第一责任，不折不扣执行最严格疫情防控措施，做到“守土有责、守土担责、守土尽责”，切实保护企业员工权益；同时将企业经营、安全生产工作与疫情防控工作一齐抓实、抓牢。

会议指出，疫情发生以来，集团公司第一时间就疫情防控作出安排部署，举全集团之力投身于防疫阻击战。特别是，在疫情防控过程中，集团公司、万方物业等的许多干部员工放弃休假、坚守岗位，科学应对、连续奋战，自觉投

身于防疫抗疫、后勤保障等活动，为前一阶段有效抗疫作出了应有的贡献，也为实现节后有序复工复产奠定了坚实基础。

对于如何抓好下一步工作，绿港集团党委书记、董事长龚国强指出，要在进一步做好疫情防控工作的基础上，加强分析研判，开展对复工复产工作进行研究部署，全面梳理重大项目、重要任务和重点工作，坚定信心、顶住压力、加倍努力，保持生产经营稳定运行，努力把疫情带来的不利影响降到最低，确保完成年度各项生产经营指标，为做好“六稳”工作贡献力量。

一要坚决听从号令。在抗击疫情和复工复产的关键时期，集团公司各级各部门和全体干部员工，要进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚决贯彻落实习近平总书记的重要指示精神，响应党的号召，扛起社会责任，不忘初心、牢记使命，挺身而出、扎实工作，坚决打赢疫情防控阻击战和复工复产攻坚战。

二要坚定信心决心。要坚定战胜疫情的信心决心、坚定对我国、自治区、南宁市经济发展前景的信心决心、坚定对集团公司发展的信心决心。

三是狠抓防控落实。随着节后复工复产的推进，全国各地的工作人员、务工人员陆续返岗，切不可麻痹大意、掉以轻心，时刻保持战时状态，临危不乱，继续按照“坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策”要求，做到组织协调到位、责任落实到位、防控保障到位，扎扎实实做好疫情防控各项工作。集团办公室要制定下发集团公司返岗、复工疫情防控工作的通知，积极组织各子公司办公室做好返岗、复工防疫物资保障工作；集团人力资源部要做好返工人员信息排查登记工作，组织返岗人员签订疫情防控承诺书、各部门（单位）签订疫情防控承诺书，集团工程管理部牵头，科巨公司、嘉通公司、荣鑫公司、营销管理中心要严格按照自治区、南宁市、经开区管委会《关于进一步做好新型冠状病毒肺炎感染的肺炎疫情防控企业复工工作的补充通知》要求，针对各项目复工总体要求做好全面管控，督促各项目施工单位做好复工方案，组织做好各项目复工前排查工作，确保各项目工地防控工作有序开展；万方物业按照《公共场所新型冠状病毒感染的肺炎卫生防护指南》的要求，提前对办公场所、会议室、卫生间等公共场所和职工聚集场所的设施、设备进行全面消杀防疫。

四是积极做好复工复产准备工作。当前防控疫情是压倒一切的头等大事，但安全有序实施复工复产同样也是抗疫的重要部分。各部门、各子公司要在抓好疫情防治工作的同时，结合当前业务工作，通过居家办公、电话联络、视频会议等方式，积极工作，抓紧落实各项工作任务目标，坚持疫情防控和复工复产“两手抓”“两手硬”，为早日打赢防疫攻坚战贡献力量。

会议召开后，各部门、各子公司立即行动，狠抓落实，认真做好复工复产各项准备工作。目前，绿港集团各在建重点项目已严格按照上级部门及相关文件严格疫情防控、安全管理、复工审核的要求，积极与各参建单位做好复工准备工作，包括宣传横幅、标语、宣传画、告知书、口罩、体温枪、消毒水及器材、进出登记表、返岗人员调查表、复工及防疫方案、现场消毒工作等措施已准备到位，管理人员已陆续返岗开展复工前的准备工作。

下一步，绿港集团将继续严格按照自治区、南宁市相关规定，加大力度做好项目复工前各项准备工作，做到“守土有责、守土担责、守土尽责”，确保项目建设健康有序进行。



2月18日下午，绿港集团党委书记、董事长龚国强带队深入绿港集团下属各园区一线就新冠肺炎疫情防控工作进行检查指导。

在对各园区检查工作中，龚国强强调，目前疫情防控进入关键阶段，包括万方物业公司在内的各部门、各子公司都要充分认识疫情防控形势的复杂性、严峻性，认真贯彻落实好习

近平总书记关于疫情防控工作的重要讲话和指示精神，落实好经开区党工委、管委会和集团党委对于疫情防控的要求。目前各园区入园企业单位逐渐进入复工阶段，物业公司要切实做好疫情防控和复工保障，严格做好入园企业单位返岗复工人员的信息核查和防疫宣传工作；对园区公共区域定时做好消毒消杀工作；严格

做好进出园区人员的体温检测、登记工作。希望各园区物业一线能在集团领导班子的带领和大力支持下，恪尽职守，真抓实干，坚决打赢这场抗疫攻坚战。龚国强表示，目前疫情防控形势仍十分严峻，万方物业要严格做好疫情防控各项工作，为各园区项目业主、客户、工作人员提供一个健康安全的工作生活环境，集团其他部门、子公司要紧锣密鼓开展复工复产各项经营工作，确保圆满完成集团公司全年经济工作任务。

自新冠肺炎疫情发生以来，绿港集团一是加强领导，精心安排部署。作为防疫一线的“逆行者”，绿港集团全体领导班子放弃春节休假，第一时间成立疫情防控领导小组，集团党委书记、董事长龚国强亲自挂帅担任疫情防御总指挥，集团其他领导班子成员担任副总指挥，亲临防疫工作一线指导各项疫情防御工作部署，并迅速印发集团公司疫情防控工作通知，明确各项防疫工作要求及细则，号召全体党员干部职工众志成城打好疫情防范攻坚战。二是加强应急值守，建立管控防控日报制度。为确保疫情防控期间各项工作的顺利开展，绿港集团执行党员领导干部上岗值班、重要岗位24小时值班制度。同时建立人员管控和疫情防控日报制度，及时对职工做好政策宣传和防疫指导工作，并对所属工作领域进行有效督促检查。三是100%全覆盖，严格排查疫区、疫情接触情况。绿港集团严格按照经开区党工委、管委会的部署要求，采取自报、告知、调查等方式，100%全覆盖排查员工返邕及湖北武汉接触情况、发生疫情小



区接触情况。并严格要求湖北返邕或有疫情发生的小区人员按照规定居家隔离观察，做到早隔离早发现，严控疫情的蔓延发生。四是保障生命安全，加强园区物业防控工作。疫情发生以来，绿港集团第一时间组织上百名一线物

业员工实行24小时值班值岗，重点对绿港·国际中心、丽汇工业园、创意产业园、金凯工业园、银凯孵化园、宏象工业园、现代工业园、吴圩新港家园等10余个园区项目全面开展疫情防控工作。面对防疫护具和消毒药品等物资紧缺问题，绿港集团多方联络、统筹安排，截

止2月20日共采购到防护口罩7000个、纸巾1500包、高浓度消毒药品6吨、酒精70瓶、体温枪11个等，确保了防疫工作的持续正常开展。五是做好防疫宣传工作。为增强人们的自我保护意识，绿港集团采取各种方式加大权威信息和疫情防范知识发布宣传力度，截止2月20日，共在微信小程序、微信号、QQ发布防控消息共计1600多条，悬挂宣传横幅、板报、海报150余处，发放防控宣传折页1500余份，设置1处电子屏宣传有关内容，发放“致市民一封信”和“致武汉返邕人员一封信”等告知书3000余份。六是提前谋划，做好建筑工地防控工作。绿港集团提前制定项目工地疫情防控制度，严格要求所有建设工程项目在2月底前不得复工，并实施工地精细管理，严格管控人员进入工地，建立人员进出档案制度，开展工地消毒防疫，营造良好的卫生环境。七是楼盘营销全面开展线上经营。暂停举办楼盘现场宣传促销等群众聚集活动，全面开通绿港·云海湾等项目线

2020年1月新型冠状病毒在武汉爆发，在春节期间席卷全国，疫情形势严峻。自新型冠

项疫情防疫工作，为各园区业主、客户、入园企业员工的健康负责。

为切实做好各园区疫情防控工作，万方物业公司严格落实相关防御措施：

一是每日定时全覆盖消毒消杀：认真消毒抵御风险，加大重点部位消杀力度。每天定时对园区公共设施、地下车库、扶手把手、电梯轿厢、电梯按键等业主、客户、员工高频接触的位置进行无死角覆盖消毒。

二是强化出入管控、体温检测：为加强对传染源的筛查和管理，减少疫情传播风险，万方物业针对所接管的各个园区项目强化出入人员管理，在各园区项目出入口定点进行外来人员登记与体温监测，禁止未戴口罩及体温异常的人员进入园区项目内。建立体温异常客户（员工）登记制度，发现体温异常人员禁止进入园区，并及时向辖区街道和卫计局汇报。

三是疫情防护宣传：万方物业通过微信小程序、微信群、QQ群、园区悬挂横幅、园区出入口、宣传栏、电梯出入口等线上、线下发布疫情防控温馨提示和疫情防控知识，多平

台并用，及时告知各园区项目业主、客户、员工做好疫情病毒防范措施，防止疫情蔓延，保护园区企业员工身体健康。



四是废弃口罩统一处置：万方物业在各园区项目定点设置专门废弃口罩回收点，避免病毒二次传播和环境污染，所废弃的口罩与生活垃圾分开由政府相关部门进行处理。

面对疫情、病毒和风险，面临消毒物资紧缺、口罩不足等局面，绿港集团下属万方物业严格按照集团公司的部署安排，始终坚守着物业人的使命与职责，临危不惧、迎难而上、舍小家顾大家，把风险留给自己，把安全留给业主、客户、入园企业员工，用实际行动诠释国有企业物业人的责任担当，为早日打赢这场没有硝烟的战争贡献自己的力量。



“我是党员，疫情防控让我去！”哪里有危险，哪里就有党员的身影。新年春节伊始，一场防控新型冠状病毒感染的肺炎疫情战争在全国打响，绿港集团党委第一时间成立疫情防控领导小组，迅速印发集团公司疫情防控工作通知，明确各项防疫工作要求及细则，并向集团各党支部发出紧急倡议，号召党员牢记初心使命，冲锋到疫情防控第一线。集团子公司万方物业入园服务党小组成员主动请缨，带领上百名一线物业人员放弃春节假期，24小时轮岗轮

值奋战在防疫一线，有效确保了各园区疫情管控的良好态势。

大年初一，南宁市出现首例新型肺炎确诊患者，预感到疫情的严重性，万方物业总经理胡志勇立即火速赶到各项目园区，现场部署疫情防控方案。他心急如焚，心中时刻惦记着集团公司物业负责的十多个园区项目，这些园区项目面积超过120万平方米，服务企业180家，企业员工数千人。



生命安全大过天，打赢疫情防控阻击战，防疫物资首先是关键一环。为了尽快做好物资保障工作，胡志勇从大年初一开始就在南宁市各大药店、超市、商店采购口罩、酒精等防疫物资，但此时南宁市货源已非常有限且限购，分散采购根本无法满足园区防疫物资需求，线下不行那就线上求助，国内没有货源，那就发动国外的亲戚朋友们帮忙采购带货。胡志勇连续几天在朋友圈、QQ群、微信群里到处打听哪里有防疫物资。“胡总，要是没有体温枪，我家有！”“我家也还有口罩！”在工作群了解到口罩和医用酒精、体温计等防疫物资严重缺乏时，绿港集团全体员工争先表示要从家里带来防疫物资。与此同时，集团公司其他党员同志及职工们也快速加入到了物资采购队伍。胡志勇眼含泪花，心里被大家众志成城抗击疫情的热情感动着，他决心不管遇到什么困难，一定要为疫情防控工作储备好物资，为数千入园的员工们构筑起安全屏障。

为了联系到更多防疫物资资源，他和同事们一个电话一个电话打，打给商家、亲戚、朋友、同事，“每天打数百通电话，有时候还打到深夜。晚上躺在床上，耳朵都还在嗡嗡作响。有几个晚上都是失眠的，在这个特殊时期就怕买不到防疫物资。”功夫不负有心人，体温枪终于从泰国来了，口罩从广州来了，其他的防疫物资也陆续到位了，胡志勇紧绷了几天的脸也终于舒展了一点。一批先后到位的防疫物资包括防

护口罩 3700 个、纸巾 1300 包、高浓度消毒药品 5 吨、酒精 50 瓶、体温枪 11 个等，有力地确保了防疫工作的持续正常开展。

解决了防疫物资，胡志勇又和其他园区工作人员一起到各园区发放疫情防控宣传册、悬挂横幅、张贴倡议书、标语等，还和同事们通过微信小程序、微信群、QQ群等发布权威信息和疫情防范知识，增强人们的自我保护意识，防止了疫情的蔓延发生，第一时间保护了各入园企业员工的身体健康。截止 2 月 6 日，绿港集团共在微信小程序、微信号、QQ 共发布防控消息共计 1300 多条，悬挂宣传横幅、板报、海报 100 余处，发放防控宣传折页 1200 余份，发放“致市民一封信”和“致武汉返邕人员一封信”等告知书 2000 余份。

“您好，请配合测量体温，谢谢！”这是绿港国际中心项目秩序队长、入园服务党小组的党员淡子豪和其他站岗值班人员每天说得最多的一句话。这个春节假期，集团公司紧急启动疫情防护措施，他和队友们是在防疫一线度过的。

为了加强对传染源的筛查和管理，减少疫情传播风险，绿港集团强化对出入园区人员的管理，在各园区建立了体温异常客户（员工）登记制度，并设置定点体温检测 10 余处，对外来人员进行登记与体温监测，发现体温异常人员禁止进入园区，并第一时间向辖区街道和卫

计局汇报。

“治疗一线在医院，预防一线在物业，我们要做好物业防疫工作，必须严格守好园区出入口！”作为秩序队队长，淡子豪深知园区门岗责任重大，一边加大白天值岗工作量，严格登记外来车辆，检查过往人员体温，做好疫情防护，一边坚持每天给队员们做好教育和安全防护工作。

这几天南宁下着细雨，室外的天气阴冷潮湿，但是站岗值班人员顾不上寒冷，每天一站就是一整天。有时候碰到不配合戴口罩的人员，淡子豪和队员们会面带微笑做好温馨提示：“您好，为了您和他人的安全，请正确佩戴口罩。”

“我们每天重复一样的话语，像个复读机一样”。淡子豪说，复读机没有感情，但是他和队员们的内心，却是带着对入园企业员工深深的守护之情，以血肉之躯，守护着园区的安全环境，守好防疫的第一道关口。

为了给入园企业及住户们营造一个健康、安全的园区居住环境，春节假期，尽管园区的人员比平日少了许多，但是每天一大早，金凯工业园环境部主管文美莲和全体保洁阿姨们还是如往常一样忙碌在项目园区的各个角落，她们一丝不苟地一遍一遍打扫，一次又一次消毒。在这个熟悉的“地盘”，她们数不清每天要来回走多少遍。“这个时候我们的保洁工作必须更加认真，打扫、消毒绝不能漏一个角落，尤其是电梯、门把手等人们触摸频繁的地方，我们还要不厌其烦地消毒，只希望能尽我们的一己之力尽快消灭疫情。”文美莲说。

疫情发生以来，为了确保南宁经开区各入园企业及全体在园人员的身体健康及生命安全，绿港集团全体一线物业保洁员工每天定时对公

厕、下水道、单元楼道、垃圾桶、绿植等容易滋生细菌场所进行消毒，重点对人员接触频繁的电梯，公共通道的门把手、开关、按键，室外健身器材等进行每日2次以上的消毒灭菌工作，并在各园区项目定点设置专门废弃口罩回收点30余处，有效避免了病毒二次传播和环境污染。

“各园区要力争做到排查不漏一户、宣传不漏一人、防控不染一人”。疫情发生以来，绿港集团党委向各园区提出了工作要求。绿港集团党员们主动请缨组成疫情防控小分队，前往各园区挨家挨户上门测量体温、开展防疫知识宣传。文美莲深受感动，自愿报名和同事们一起分批入户发放调查表，逐户逐员排查入园企业员工疫区、疫情接触情况。“现在是疫情防控的关键时刻，只有把危险留给自己，才能把安全留给大家。能为园区防疫多做点贡献，我感觉非常自豪。”文美莲表示。

“疫情防控特殊时期，一些医用设备生产企业紧急开工，万一设备发生故障，我留下来还能为他们做好紧急抢修工作”。党员梁峰是一名工程部的维修人员，春节假期，他主动申请留守岗位，每日坚持定时巡检园区内各项设施设备工作情况。在他和同事们的努力下，目前各园区设施环境良好，复工企业单位、物业、食堂水电供应正常，为企业快速生产医疗物资支援抗疫第一线提供了坚强保障。

大事难事看担当，越是急难险重时刻，越能看出共产党员的担当作为。在没有硝烟的战场上，绿港集团一名名共产党员挺身而出，一个个战斗堡垒巍然矗立，他们不惧风险、坚守岗位，以一名党员的担当，守护着人民群众的生命安全和身体健康，齐心协力打赢疫情防控阻击战。

“

”



1 15

“

”

“

”

“

”

”

“

”



为贯彻落实好南宁市强首府战略的全面实施，根据经开区党工委、管委会的部署要求，1月15日，绿港集团启动“强首府，必须强担当、强作风”思想大讨论活动并开展第一次思想大讨论专题研讨会。

在当天上午的动员会上，集团党委书记、董事长龚国强作动员讲话，集团总部全体员工以及子公司中层副职以上人员参加了会议。龚书记在会上强调，全体干部职工一是要提高政治站位，深刻领会思想大讨论活动的重要意义，在心中形成强烈的思想震撼，凝聚共识。开展思想大讨论活动是集团公司作为经开区国有平台贯彻落实强首府



战略的客观要求，也是实现集团公司高质量发展的现实需要，更是解决干部担当作为不够和作风不实的迫切需要。全体干部员工必须深化巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，切实对照六个方面问题、十种突出现象和运用

八种容错纠错情形，认真查找自身存在的不足和问题，强化坐不住、等不起、慢不得的紧迫感和危机感，形成高度的思想自觉和思想震撼，勇于打破条条框框的束缚，善于运用新理念、新方法、新模式，对发展进行再审视、再认识，以大思路、大手笔、大气魄谋划发展、推进工作、开创新局面，凝聚新共识。二是要坚持集团一

盘棋思想，形成团结协作的良好工作风气，全力推动集团高质量发展。2020年是全面建成小康社会、实现“十三五”规划收官之年，是脱贫攻坚决战决胜之年，也是全面推动强首府战略的开局之年，更是集团公司完成经开区党工委、管委会下达高质量发展艰巨任务的关键之年，做好今年各项工作，意义重大、影响深远。集团全体干部员工必须紧密团结在集团党委领导班子周围，上下一心，形成合力，立足集团公司综合实力不强，缺乏核心竞争力，偿还债务压力较大的问题实际，顽强拼搏，克难攻坚，办成大事，解决难事，跑出集团公司高质量发展的“加速度”，全力以赴完成好新的一年经开区党工委、管委会下达的各项任务。三是要旗帜鲜明激励干部担当作为，大力营造真抓实干的工作氛围。集团公司大力弘扬“担当为要、实干为本、发展为重、奋斗为荣”理念，坚持“四个一线”选人用人，树立鲜明选人用人导向，大力提拔使用敢为人先、敢于担当、敢争上游的“三敢”干部，激励更多干部主动到一线干事创业，使“优者上、庸者下、劣者汰”成为常态，激励引导广大党员干部争当克难攻坚的猛将、闯将、干将，以求真务实、真抓实干的作风把经开区党工委、管委会和集团党委的各项决策部署落到实处。龚书记强调，广大党员干部要以只争朝夕、不负韶华的精神状态，“一天当三天用”“不惜脱一层皮”的干劲，投身工作实践，拿出非常之策、使出非常之力、推出非常之举，为促进集团公司高质量发展、建设壮美广西、共圆复兴梦想作出新的更大贡献。

当天下午，集团公司还组织集团领导班子成员及集团总部各部门、各子公司负责人开展了“强首府，必须强担当、强作风”思想大讨论

常态

项决帛票 | 湊围的 夕...嗒

由主要领导亲自抓，亲自推进，用身影指挥一线员工；其次是发挥集团公司中层领导的中坚力量，由中层领导干部带领下属员工一起干，一起抓。五是对于项目建设、经营销售、融资、担保、贸易等工作中的突出问题，每项工作都要指定专人负责，使事情件件有人抓，件件有人管，形成有反馈、有跟踪、有落实的良性闭

环机制。六是大力提升企业服务质量，深入走访企业一线，加强对企业反映问题的解决速度和力度，持续优化营商环境，支持入园企业发展壮大，为全面助力经开区及南宁市经济社会发展贡献力量。



导班子、总部各部门、各子公司负责人参加会议。

研讨会上，围绕“如何克服十种突出现象”“如何强担当、强作风”等研讨主题，集团公司党委副书记、总经理邓继慧，集团副总经理傅杰锋，以及各部门、各子公司负责人结合工作实际依次作交流发言。大家对标对表查摆突出问题，剖析问题根源，并明确了今后整改的方向。各负责人表示，作为绿港集团的一分子，我们每个部门、每位员工都必须强担当，强作风，从集团公司发展大局出发，统筹考虑和解决各项工作难题，众志成城，团结一心，以等不及的紧迫感、慢不得的危机感、坐不住的责任感，主动作为、全力以赴把工作做好，全面推动绿港集团的高质量发展。



最后，绿港集团党委书记、董事长龚国强作总结讲话，他表示，绿港集团作为南宁经开区最大的平台公司，必须树立大局意识，转变工作作风，克服十种突出现象，提升工作效率，不折不扣完成经开区管委会部署的各项工作任务，坚决落实“强首府”战略各项工作部署。为树立“强担当，强作风”典型人物，发挥模范带头作用，2020年绿港集团还将每月推出1-2名“绿港担当之星”，在全公司营造干事创业、担当作为的良好氛围。

为全力推动绿港集团实现高质量发展，助力经开区全面落实强首府战略，1月19日下午，绿港集团召开“强首府，必须强担当、强作风”思想大讨论第二次专题研讨会。会议由绿港集团党委书记、董事长龚国强主持，集团全体领



为进一步激活集团公司主动作为、敢于担当的干事创业环境，结合经开区管委会的部署要求，1月22日下午，绿港集团组织召开“强首府，必须强担当、强作风”思想大讨论第三次专题研讨会。集团领导班子成员，集团总部各部门、各子公司负责人参加了会议。

会上，集团公司党委委员、纪委书记兰赤寿，集团副总经理黄克带头围绕“如何在八种情形下运用容错纠错”主题内容，结合自身思想和工作实际进行了重点发言。纪检监察审计部、人力资源部、成本管理部、营销管理中心、九略公司负责人也依次作交流发言。

集团党委副书记、总经理邓继慧指出，时值南宁大力部署推进“强首府”战略炙热期，经开区也进入一个飞速发展的关键时期，绿港集团作为经开区管委会下属的大型国有平台公司面临着前所未有的发展机遇。绿港集团的事业需要一大批敬业实干、改革创新、敢于担当的优秀干部，要积极挖掘各个工作岗位上苦干实干、勇于担当、无私奉献的干部员工，建立容错纠错机制保障，

保驾护航，让实干者施展身手，让探路人专心谋事，让开拓者奋勇前行。

最后，集团党委副书记、总经理邓继慧提出，绿港集团坚决贯彻落实好南宁市和经开区提出的“旗帜鲜明地为实干者鼓劲、为改革者撑腰、为担当者担当”容错纠错机制，要做好以下方面：一是要建立澄清保护机制，为干部职工改革创新解除后顾之忧。对在改革探索中出现失误、遭遇挫折的干部，要研判分析、认真甄别，从支持和保护改革创新的角度去把握，确认没有出现违法违规等原则性错误，为他们澄清是非、消除影响。二是要建立考核评价机制，树立支持鼓励干部职工改革的鲜明导向。跟踪了解和考核评价改革创新项目中的实干者，对有突出贡献的给予嘉奖。将考核评价结果作为干部选拔任用的重要参考，对表现突出的优先提拔重用。只有营造干部职工改革创新的良好环境，不断激励开拓先锋实干者，才能助推绿港集团在竞争激烈的市场大环境下越走越好。

2020年1月9日，绿港集团党委召开2019年度述职、廉政建设、党建、意识形态工作会议。经开区管委会副主任、党工委委员廖勇及经开区有关领导出席会议。集团公司领导班子成员，集团各部门、各子公司全体员工参加大会。

会议旨在通过全面总结2019年度集团公司业务、党风廉政、党建及意识形态方面的工作，进一步深化集团党委的工作引领作用，促进企业管理的精细化和专业化，提升全体党员干部的履职能力，抓牢意识形态及党风廉政建设工作，营造干事创业、风清气正的良好氛围，促进集团公司的高质量发展。

会上，集团党委书记、董事长龚国强通报了绿港集团2019年度业务、廉政建设、党建及意识形态等方面工作的开展情况，重点对绿港集团2019年绩效考核及经济指标完成情况、各项工作开展情况、主要工作亮点、存在问题和2020年工作计划等进行阐述。2019年，在经开区党工委、管委会的正确领导下，集团全体干部员工围绕主营业务，狠抓重点项目建设，悉心服务入区企业，强化招商营销工作，积极拓



展融资渠道，防范债务风险，公司专业化、精细化管理得到进一步提升，整体业绩保持稳健发展，各项经济指标均超额完成。

经开区管委会副主任、党工委委员廖勇在点评中对绿港集团2019年各项工作的开展和取得的成绩表示肯定。他表示，2019年绿港集团多项亮点工作取得重要进展，全年各项经济指标超额完成，经济运营能力取得飞跃性的提升，成绩可圈可点。他希望在新的一年里，绿

港集团全体员工再接再厉，牢牢抓住南宁市实施强首府战略等多重战略机遇，紧紧围绕经开区“双抓双促”和“两区统筹”工作主线和相关规划，团结一心，解放思想，勇于创新，以“跳起来摘桃子”的担当作为，不断刷新“经开区速度”，打造更多民生精品工程，做好企业服务，打响绿港品牌，并积极解决历史遗留问题，防范化解债务风险，为做强做优做大绿港集团、实现经开区的高质量建设发展贡献力量。

随后，集团下属子公司负责人依次通报2019年度子公司业务、廉政建设、党建、意识形态等方面工作的开展情况，并明确了2020年的工作计划和努力方向。

最后，集团本部全体干部职工、各子公司中层副职以上人员以客观公正为原则，对集团领导班子、集团中层干部 2019 年度的履职情况







集团公司党委书记、董事长龚国强表示，以上成绩的取得都离不开集团各岗位员工的辛勤付出，在2019年的各项工作中，涌现出一批甘心奉献，默默无闻，在平凡的岗位上做出重要贡献的团体和个人，希望广大干部职工向先进集体、先进个人学习，继续发扬艰苦奋斗、不怕吃苦、甘于奉献的精神，为绿港集团的发展做出新的更大贡献。在2020年紧密围绕在集

团党委领导班子周围，上下同心，不惧风雨，完成好经开区党工委、管委会的各项任务，抢抓机遇，迎接挑战，再创新高峰，不负韶华，只争朝夕，奋力书写无愧于新时代的崭新答卷！

随后，集团公司领导班子向2019年度先进集体及优秀个人进行了颁奖。

2019

2 绿港集团机关第一党支部、荣鑫公司党支部

4

(一) 集团总部 2 个：集团融资管理部、集团成本管理部

(二) 子公司 2 个：科巨公司、荣鑫公司

10

(一) 集团总部 4 个：集团党委“不忘初心、牢记使命”主题教育办公室、集团人力资源部人才盘点工作组、集团安全监督部维稳攻坚组、集团财务管理部资金统筹工作组

(二) 子公司 6 个：科巨公司水环境综合治理项目攻坚组；嘉通公司投资优化攻坚组；中港兴公司优化财务提升收益攻坚组；荣鑫公司瑞声科技（南宁）厂房装修二期工程攻坚组；万方公司银凯孵化园物业服务中心瑞声项目服务工作组；集团营销管理中心绿港·国际中心销售突破工作组

2 集团办公室、嘉通公司

2 覃远生、李汝埠

15 龚国强、邓继慧、陆羿冰、黄丽琴、张甲罕、何俊、黎杰、唐钦月、

阳正辉、蒙歆芬、黄爱君、廖东海、赖国兰、覃尤美、李志科

6

(一) 集团总部 3 人：覃奕林、涂继军、张彩秀

(二) 子公司 3 人：韩江、何小勇、林崇凯

35

(一) 集团总部 6 人：王振霖、曾慧玲、黄艳、钱丹、王小平、高连

(二) 子公司 29 人

1. 科巨公司：袁锋、利燕、李炳龙、农福兴、廖丽莹、赵银川、唐苑、雷碧景

2. 嘉通公司：李彬、张学斌、潘青青、黄宇坤、秦璋宝、韦红玉、李成培

3. 中港兴公司：刘小棘、兰春梅

4. 荣鑫公司：韦守澎、唐罗源、梁田、覃冬兰、廖武准

5. 九略公司 :陈海蓉

6. 万方物业公司 :梁 明、陆思屹、程 煦

7. 集团营销管理中心 :陆 莹、蒙 阳、刘红英

5

杨程斌、陈海燕、杨 烈、卢艳芳、蓝 丽

“ ” 10

邓继慧、陈志杰、何 俊、蒋绍明、袁业程、韦守澎、杨 烈、江小云、潘柏辰、卢艳芳

5

江小云、范瑜城、吴霏涛、蒋绍明、蓝 丽

3

唐钦月、吴 云、李玉梅

15

何莹莹、曾慧玲、班颖 、梁国恺、李永华、苏兴隆、蒙 丽、吴永波、刘小英、魏海宁、邓婷婷、曾绮丽、吴霏涛、胡冬月、陈海梅

——绿港集团 2019 年亮点工作回顾

2019 年是南宁经开区坚持“双抓双促”“两区统筹”发展战略，以高质量发展落实赶超的关键之年。作为经开区大型国有平台公司，这一年，绿港集团狠抓重点项目建设，悉心服务入区企业，强化招商营销工作，积极拓展融资渠道，公司专业化、精细化管理进一步提升，各项工作亮点纷呈，企业高质量发展迈上新台阶。

额 1.30 亿元，完成全年任务的 156.63%；总资产 127.31 亿元，完成全年任务的 101.85%；实现融资授信 41.68 亿元，完成全年任务的 166.72%；国有资产保值增值率为 101.61%，完成全年任务的 100.60%；上缴税费 1.10 亿元。

全年固定资产投资完成约 20.03 亿元，完成全年任务的 100.10%；工业投资完成约 4.68 亿元，完成全年任务的 117.10%；实现营业收入 12.19 亿元，完成全年任务的 100.74%；实现利润总

这一年，绿港集团承接的城建项目 207 个。全年开工项目 140 个，完工项目 92 个，完成投资约 2.89 亿元。

吴圩镇 3 号、7 号、9 号、14 号、17 号路等一批重点市政道路完工，极大地完善了吴圩空港经济区的交通路网。完成吴圩镇重点产业 B 区等场地平整工程约 759.18 亩，助推空港片

区实现经济提速发展。

完成环境提升工程 18 个，涉及黑臭水整治点 107 个，使经开区实现天更蓝、水更清。大力推进高山塘小学等重点教育类项目 25 个、广西医疗器械检测中心项目等重要民生民心工程 31 个，以及电力、水管迁改等管线工程 82 个，真正解决了一批民忧民困难题，体现了绿港集团作为经开区国有企业“为政府分忧、为群众服务”的大局意识和社会担当精神。

瑞声项目再次打响攻坚战。约 3 个月便基本实现瑞声项目二期工程完工，瑞声公司领导惊呼“南宁速度”。2019 年 12 月 25 日又再次完成瑞声科技光学模组重要节点工程并顺利移交。同一天，实现中恒厂房装修和安装工程（音卓装修项目）一期工程完工。

绿港集团一次次地刷新“南宁速度”和“经开区速度”，不仅表明了绿港是一支能打胜仗、善打胜仗的队伍，更为绿港集团今后的发展探索出了一条通过控制工期、节约成本，提高工程质量、推进现代工程管理的经验之路。



“

”

绿港集团多措并举贯彻落实经开区“妈妈式服务”理念，积极为入园企业提供工程服务、融资担保、物业服务等定制化、精准化和多元化的服务，助力经开区提升营商环境。

科巨公司、嘉通公司积极为入园企业提供“三通一平”、“七通一平”、管线迁移、报建咨询、办证等“一站式”配套工程服务。营销管理中心积极配合入园企业办理工商登记、资质申办等，全年提供证明材料 60 多份。万方物业公司灵活运用政府公租房政策，为重点项目企业配备 900 多套宿舍，并大力为园区引入食堂、

便利店等生活配套，解决入园企业员工衣食住行等问题。

中港兴公司大力拓展融资渠道，为入园企业提供融资担保业务 59 笔，担保金额超过 3 亿元，打通了入园企业的融资瓶颈，进一步释放了经开区经济发展活力。

万方物业公司接管园区项目 7 个，服务面积约 120 万平方米，服务企业 180 家。解决企业困难问题约 240 件 / 次，园区企业有效投诉为零。通过开展游园、气排球比赛等系列活动，为入园企业提供交流合作平台，全年累计参与企业 300 余家，员工近 3000 多人次。



201 年绿港集团在四大职能的基础上，进一步延伸发展链条，积极创新运营模式，深挖发展潜力，拓展发展渠道，绿港地产运营商的名片在南宁地产界正式亮相。

全力打造绿港地产精品工程，一批自营性项目实现竣工交付及达到重要工程节点。绿港集团通过狠抓工程质量，坚持高起点设计、高标准建设和高水平运营，全力打造精品工程、阳光工程、标杆工程，集团公司自营性项目迎来了丰收年：绿港·空港科技产业园一期项目、绿港·阳光里项目 3 栋楼如期完工交付；绿港·爱尚里项目提前 6 个月完成竣工验收；绿港·云海湾联排别墅项目完成主体封顶；绿港·欢乐里大部分楼栋完成主体封顶及主体验收；绿港·国际中心 C 区工程完成主楼公共部分装修、水电安装及总平施工接近尾声。

此外，还开工建设了绿港·建科工业园和绿港·尚尊一品项目，其中建科工业园预计于 2020 年 5 月建成投入使用。

一大批精品工程的开工建设、竣工交付及

达到重要工程节点，打响了绿港集团地产运营商的国企品牌。

积极拓展一批优质地产项目，公司品牌影响力进一步提升。2019年绿港集团举全力之力拓展地产项目资源，成功摘牌绿港双创城、绿港迎鹏产业园、绿港金瑞产业城等五大工业和商住地块，总面积超过350亩。此外，还大力开展绿港国际中心A区项目控规修编及规划变性工作；开展经开区那洪片区金凯留凯旧城区改造项目前期工作。这些地产项目的储备，将为绿港集团的持续发展提供造血功能。

自营性项目招商销售工作成绩显著。2019年绿港地产项目实现销售面积约8.2万，销售签约额4.9亿元、销售回款额4.17亿元。云海湾住宅地产销售如火如荼，别墅及小高层产品供不应求。该项目分期推出的别墅和部分小高层，两次实现开盘即售罄盛况，总计销售217套。在南宁市商业供过于求的下行环境下，绿港国际中心、绿港欢乐里等写字楼及商业项目实现成交量逆市而上。



加强制度建设，全年修订、完善及新增各项规章制度共49个，集团化管控进一步增强，同时对权责清单及审批权限进行优化调整，集团管控更加精炼高效。

多方位搭建人才培养体系，全面统筹、创建企业梯队型人才库。开拓高层次人才、专业技能人才的职业认定渠道，1人被列入南宁英才E类人才库。统筹管理专业技术人才，完成专业技术职称和职业资格证书聘任职务19个，聘任人才达88人。为公司所有员工建立个人经验地图及职业规划档案，并进行360度岗位素质评价及人员潜力评价，为集团人才梯队的选拔、员

工职业生涯规划、培训规划、人才继任及补充计划等工作提供科学有效的参考依据。

持续开展培训工作，创建培训积分制，打造“学习型组织”。全年完成培训85项、410个课时，参加培训人员达2230人次。创新培训积分管理制度，鼓励员工通过提升学历、考取职业资格证书、应聘内训讲师、参加公司内外训等渠道，全面提升综合技能水平和素质水平。



进一步加强党的领导。2019年完成党委委员和纪委委员选举配置工作，党组织建设工作进一步完善。发挥书记领航作用，严格落实党组织议事决策机制，全年集团“三重一大”事项均先由党委办公会研究讨论，坚持党对国有企业的领导不动摇。

扎实开展第二批“不忘初心，牢记使命”主题教育。绿港集团党委统筹部署专题学习教育研讨，灵活开展党员教育方式，组织党员观看《血战湘江》《我和我的祖国》《中国机长》等爱国影片，到韦拔群纪念馆等红色基地接受再教育，提纯党员党性，增强党员使命感和责任感。聚焦集团公司发展中的难点堵点痛点，由领导班子深入一线开展调查研究，形成成果转化清单，解决品质工程建设不力、销售回款缓慢等问题，促进集团公司高质量发展；全面部署开展减文控会、工作作风转变等专项整治工作，实际成效明显。主题教育工作获得了市委指导组和经开区党工委一致好评。

党建引领工团建，企业凝聚力、向心力进一步增强。全年组织开展迎新春庆周年系列活动、中秋系列活动、第三届“团结杯”职工

运动会等企业文体活动，增强广大员工的集体荣誉感和认同感；为公司驾驶人员购买意外保险，解决职工后顾之忧，增强职工凝聚力；提升职工书屋服务能力，集团职工书屋被评为自治区级职工书屋，藏书量超过2300册。积极组织员工开展“情暖童心，携手植绿”、学雷锋、爱心义卖、义务劳动等志愿活动；组织63人次参加无偿献血志愿活动，献血量共计18300毫升；组织337名员工在全国第六个扶贫日捐款，爱心善款共计14315元。

支部建设迈入规范化、标准化。组织编印党支部标准化建设工作手册，加强党务工作标准化、规范化建设。创新开展优秀党支部及“学习强国标兵”评比活动，各支部党员在“学习强国”的人均积分排名在全市前列，南宁市级媒体争先报道。此外，还积极与中国建设银行、南宁轨道交通集团、南宁城投集团、建宁水务集团等下属党支部开展党建共建活动，提升党建工作水平。



创新宣传方式，增强企业文化阵地建设的吸引力和凝聚力。全年在公司内刊、网站、公众号、板报等共发布图文报道近700余篇。组织策划了“党员先锋专栏”、“绿港集团五周年专题”、“‘不忘初心，牢记使命’主题教育专栏”、“推进瑞声项目专栏”和“绿港集团全力打赢水环境治理攻坚战专栏”等，展现员工风采，增强凝聚效果。

深化与各主流媒体的合作，加大对外宣传力度。围绕庆祝集团公司成立5周年契机，加强宣传工作的顶层设置，着重策划宣传工程项目建设、经营招商、水环境治理等内容，全年在新华网、人民网、广西电视台、《广西日报》、

《南国早报》等中央及省市级媒体发表宣传稿件90余篇；通过广西新闻网制作发表了“绿港集团五周年专题报道”、“绿港集团五周年宣传视频”；制作了绿港集团献礼新中国成立70周年宣传片《我和我的祖国》《我们都是追梦人》等，进一步树立了企业良好的内外部形象，增强社会影响力。



制定党风廉政谈心谈话制度，开展各层级的谈心谈话和提醒谈话工作。强化宣传教育，组织党员干部和入党积极分子观看警示教育片；组织全体党员到江南区廉洁文化教育基地开展警示教育活动，接受廉洁教育和廉洁文化的熏陶；转发学习各类文件18份，传达学习率达100%。通过一系列活动，集团公司形成了风清气正、干事创业的良好氛围。

回顾2019年，工作“成绩来之不易，经验弥足珍贵；形势不容乐观，困难不容忽视；信心不可动摇，必须全力以赴。”

踏平坎坷成大道，斗罢艰险又出发。2020年冲锋号已经吹响。展望2020年，机遇和挑战并存，绿港集团全体党员干部员工将继续紧紧抓住南宁市强工业以及经开区“双抓双促”和“两区统筹”发展战略等重大机遇，增强高质量发展的信心和决心，把短板补得再扎实一些，把基础打得再牢靠一些。在不畏艰难、开拓进取的奋斗中，绿港集团将继续朝着做强做优做大的目标前进，不断弘扬斗争精神、增强斗争本领，迸发出无坚不摧、无往不胜的洪荒伟力，为国家级经济技术开发区的高质量建设发展贡献力量。

/



“

”

“

”



12月20日上午，南宁经开区管委会在瑞声科技东盟研发中心暨精密制造产业园项目地块举行开工仪式。开工仪式由南宁市副市长朱会东主持，自治区党委常委、南宁市委书记王小东宣布瑞声科技东盟研发中心暨精密制造产业园项目开工，市委副书记、市长周红波致辞，瑞声科技控股有限公司行政总裁潘政民介绍项目情况，与参会相关领导一起为项目开工奠基。



该项目位于高岭路与沛友路交叉路口附近，包括占地30亩的瑞声科技东盟研发中心和占地245亩的瑞声科技精密制造产业园项目，本次开工项目总投资超过20亿元。其中，瑞声科技精密制造产业园项目由绿港集团旗下嘉通公司负责建设，总建筑面积约为40万，共17个

单体建筑，其中有13栋厂房，2栋宿舍，1栋生活综合楼，1栋综合服务楼，宿舍可容纳约5200人入住。项目总投资约16亿元，计划于2020年7月1日开工建设，2021年12月30日交付使用。

瑞声科技控股有限公司行政总裁潘政民首先对项目情况作了详细介绍：瑞声科技东盟研发中心是瑞声公司作为辐射全国、面向东盟的区域核心研发总部，建成后优化瑞声科技在全球的研发布局，提升南宁在精密元器件领域的科研实力，巩固和提高南宁在东盟地区的科研中心地位，并成为中国与东盟交流，南宁与世界沟通的高规格商务、科技会务场所。瑞声科技精密制造产业园项目建成后将主要生产精密结构件、汽车精密件加工、5G射频模组

等高端元器件，项目将分三期进行建设，园区全部建成后预计将实现营业收入超过 200 亿元，为广西和南宁市工业高质量发展作出积极贡献。

随后，南宁市市长周红波发表致辞，他表示，瑞声科技南宁产业园是南宁市以东融为重点引进的代表性项目，是南宁市招大引强、招新引高、招才引智的阶段性成果，产业园建成后对推动南宁电子信息产业结构调整和产品升级将起到十分重要的作用。他强调，南宁将进一步解放思想、改革创新、扩大开放、担当实干，自觉主动服务、精准服务，持续打造一流营商环境，全力服务项目建设和企业发展。希望瑞声公司以此为新的起点推动更多优质项目布局南宁，打造面向西南中南地区先进的精密制造业基地，并以南宁为中心拓展东盟以及“一带一路”沿线国家的市场，携手合作，共同谱写新时代高质量发展新篇章。

据悉，瑞声科技系列项目是市政府重点招商引资项目，是南宁市、经开区的重点建设项目。为实现瑞声科技公司正式投产目标，绿港集团高度重视，制定了行之有效的项目建设攻坚方案，广泛征求瑞声科技公司意见，并通过对辖区内标准厂房入驻企业进行调研，充分考虑了

企业的生产、生活、休闲配套等需求，经过多次讨论修改形成设计方案，第一时间成立了“党员先锋队”“青年突击队”开展项目攻坚，采用“5+2”“白加黑”模式赶工期、催进度，攻坚克难，在确保施工安全质量的前提下，严格按照时间节点完成各阶段的建设任务。绿港集团旗下荣鑫公司先后如期交付了瑞声科技（南宁）厂房装修工程一期、二期装修工程和瑞声科技光学模组产业发展项目附属工程项目，三期附属工程及中恒 2#、3# 厂房装修工程一期第一阶段目前正在建设中，以上装修工程总面积约 15.2 万平方米。

下一步，绿港集团将以此次项目开工为契机，进一步提升工作效率、优化服务品质，服务好经开区入园企业，保质保量加快推进瑞声科技精密制造产业园项目建设，确保项目早日建成投产，助推经开区产业跨越发展，为南宁市经济发展贡献力量。

南宁市市委、市政府有关领导，南宁市有关部门领导、经开区党政领导班子、各办局室领导以及绿港集团员工代表、瑞声公司主要负责人及员工代表约 260 人参加开工仪式。



南宁瑞声 - 龙旗 AI 可穿戴声学设备合作项目是瑞声公司牵头引进的又一大型招商引资项目，荣鑫公司负责对其租赁的中恒厂区 2#、3# 厂房进行装修改造，第一阶段施工于 2019 年 10 月 5 日开工，设计装修面积约 2.1 万。

为保证该项目装修改造任务，荣鑫公司做足准备，再接再厉，发扬绿港集团拼搏精神，

多次开展技术交流总结会，总结瑞声一、二期项目建设经验，组织公司专业技术骨干和项目全体技术人员对施工图纸进行会审，及时和建设、设计单位沟通，减少施工中因为图纸问题带来的反复修改，加快施工进度，力求做到科学管理，降低成本，高效施工，再创装修建设的“绿港速度”。



2



3

目前项目一期第一阶段已于12月25日完工，第二阶段的装修工作计划于2020年4月开工，装修改造面积约1.8万平方米。

据悉，南宁瑞声-龙旗AI可穿戴声学设备合作项目总投资10亿元，由瑞声科技（南宁）

有限公司和上海龙旗信息技术有限公司共同投资建设。项目全部达产后，年度销售收入不低于50亿元，年度应缴综合税金不低于4000万元。

/ /



近日，由绿港集团下属荣鑫公司承建的瑞声科技光学模组产业发展项目附属工程顺利交付瑞声公司。

瑞声科技光学模组产业发展项目附属工程项目，建筑面积约4000平方米，包括辅助用房、废品库、化工库及配套水池、空压站、门卫室、围墙、污水处理站、绿化、道路、厂区现有部分道路及雨污管网的完善等配套设施施工。该项目于2019年10月5日进场施工，2019年12月7日完成辅房污水站主体封顶，于2019年12月23日完成辅房污水站设备基础施工，并交付瑞声公司进行甲供设备进场安装。

瑞声科技光学模组产业发展项目附属工程项目如期交付瑞声公司，迈开了瑞声科技光学模组产业发展项目生产经营逐步向实现销售200亿元目标的第一步，届时将极大促进经开区经济发展。

/



“

”



“ ”

“ ”

1月18日下午，“新时代 新起点 新跨越”——绿港集团2020年迎新春职工文艺汇演在创意产业园隆重举行。经开区管委会副主任、党工委委员廖勇，经开区有关部门领导出席活动，集团领导班子及各部门、各子公司全体干部职工参加活动。

集团公司党委书记、董事长龚国强代表绿港集团宣读新春慰问信，向经开区领导、社会各界和全体员工及家属致以新春祝福。他表示，2019年绿港集团牢牢抓住南宁市实施强首府战略等多重战略机遇，紧密围绕经开区“双抓双促”和“两区统筹”工作主线，各项工作取得突出成绩，2020年希望全体干部职工上下同心加油干，不惧风雨勇向前，在集团党委的带领下，认真落实经开区党工委、管委会部署的各项工作任务，不忘初心，牢记使命，强担当，强作风，推动集团公司高质量发展。

经开区管委会副主任、党工委委员廖勇代表经开区党工委、管委会作新春致辞，并携集团领导班子全体成员给各位员工拜年。廖勇副主任还对2020年绿港集团的工作开展提出了要求和展望，他希望绿港集团全体干部职工要更加紧密地团结在经开区党工委、管委会周围，认真落实好各项工作部署，不忘初心、牢记使命，为经开区

经济和社会发展作出应有的担当和贡献。

随后，集团总部喜庆欢腾的舞剧《鼠舞龙腾闹新春》拉开了绿港集团2020年职工文艺汇演的序幕，集团领导班子，集团各部门、各子公司干部员工接连登场，以17个内容丰富、积极向上的文艺节目同贺新春。通过舞蹈、音乐情景剧、歌曲、小品、诗朗诵、文化展示等形式，充分展现绿港铁军勇于拼搏、团结奋进的风采和广大职工团结上进的精神风貌。《绿港建设者》以铿锵有力的舞蹈，表现出奋战在经开区建设一线的绿港人攻坚克难的决心和担当的气魄；科巨公司带来的《大话西游之治理黑臭水体》则讲述了绿港铁军在打赢黑臭水体攻坚战中，挺身而出，争做攻坚排头兵的故事；集团营销管理中心的歌曲串烧、科巨公司《We Will Rock You》、嘉通公司《上海滩》和荣鑫公司的《荣鑫似首歌》不仅让我们一睹国风、爵士风、上海滩和怀旧港风的风采，一句“绿港飞得更高”的高歌更是把全场气氛带到了最高点！舞蹈《芒种》《桥边姑娘》和万方公司《溜溜的山寨溜溜的醉》是柔情万种，百转千回；小品《你有没有在乎过我的感受》《家有儿女》取材日常生活，表达了家和万事兴的主题；九略公司《中华攒7 儿盍璠 [0B頼 [凯宰椹 团





的展示，激发了广大职工的文化自信；集团办公室、中港兴公司联合准备的节目《我们是一家人》通过手语舞蹈表现出集团公司团结一心，同事间真诚有爱的良好面貌，让大家沉浸在一片爱的海洋之中；嘉通公司的朗诵《青春万岁》则透过稚嫩的童声带大家重返美好的青葱岁月。各节目精彩纷呈，引得台下观众呼声连连。最后，节目表演在集团公司领导班子带来欢乐活泼的舞蹈《爱》中告一段落，现场四处洋溢着欢乐

祥和的气氛。

最后，集团领导班子为此次职工文艺汇演获奖者颁奖。集团营销管理中心节目《四大天王携四大天后之岁月如歌》夺得一等奖，荣鑫公司节目《荣鑫似首歌》和科巨公司节目《你有没有在乎过我的感受》获得二等奖，科巨公司、荣鑫公司、嘉通公司节目获得三等奖。

/

/

2020

滚铁环、新春猜谜、五人板鞋、你比我猜……1月12日下午，冬日暖和，在南宁经开区创意产业园内，绿港集团全体职工欢声笑语，其乐融融，由绿港集团党委主办、集团公司工会承办的2020年迎新春游园活动正在热烈进行。集团党委书记、董事长龚国强及其他领导班子参加游园活动，并在活动中对全体职工及家属致以新春的祝福和节日问候。

当天的活动会场共设8个游戏项目，有套圈、你比我猜、快乐飞镖、蒙眼敲锣、夹龙珠等等，每个游戏展位前都排着长龙，人气爆棚。快乐飞镖项目深受职工家属欢迎，只见一位女员工拿起四个飞镖，姿势表速，手起表射出，一次靶心，都会引来一阵欢呼喝彩声。“五人同心，砥砺前行……”“一二三，左右、左右……”五人板鞋项目热火朝天，四五位员工一组，手搭肩膀，一边喊口号，一边齐心协力迈出脚步，



观众们齐声为他们喝彩鼓劲。套圈现场无比热闹，排着四五条长龙，拿起套圈，各显身手，有些员工每圈必中，引起阵阵惊叹……最后，大家在各项游戏中欣喜地领取集团工会精心准备的小奖品和礼物，也收获着“胜利”带来的别样兴奋和喜悦。

“集团公司举办的游园活动非常好，让我们

增进了同事间的感情，也感受到了集团党委、工会对我们的关心和关爱，促进了企业向心力和凝聚力。我们为自己是绿港人深感自豪和骄傲！”绿港集团员工表示。

此次迎新春游园活动旨在活跃广大职工的业余文化生活，营造欢乐祥和的节日氛围，提升企业凝聚力。

2020 “ ”



“无联不成春，有联春更浓。”为营造欢乐祥和的节日氛围，弘扬中华民族传统文化，给全体员工送上新年美好的祝福，绿港集团工会于2020年1月20日-22日在创意产业园和金凯工业园组织开展2020年“迎新春，送祝福”春联赠送志愿服务活动，邀请三位书法家现场挥毫，为大家写春联赠春联，送上新年的美好祝愿。

在创意产业园活动现场，墨香弥漫，气氛活跃，充满了欢快喜庆的新年氛围。书法家们在鲜红的春联纸上挥毫泼墨、笔走龙蛇，一句句春联锦句跃然纸上，若行云流水，刚柔相济，虎虎生威，一幅幅充满吉祥祝福的大红春联一气呵成，引得现场阵阵叫好，大家争相索要，气氛十分热闹。

1月21日上午，集团党委、集团工会在创意产业园举行了简短的赠送春联仪式，集团党



委副书记、总经理邓继慧和集团党委委员、副总经理、工会主席黄丽琴与荣鑫公司、万方公司领导、部分职工代表向40名来自一线的绿化工人与物业服务人员赠送了春联，并向他们表达了新春的祝福。拿到中意的春联，大家纷纷表示，集团党委、工会开展的送春联活动特别喜庆，特别好，既有传统节日的氛围，又有文化的传承，意义丰富。同时，通过此项活动，大家深切感受到了集团党委及工会满满的关心和温暖。

此次活动共送出春联 500 余幅，“福”字 600 余张，让全体员工感受到了集团党委和工会的新春祝福，体验到了浓郁的传统文化气息，

增添了浓浓的年味，增强了集团公司的团队凝聚力和向心力，受到大家一致好评。

2020

12月26日，绿港国际中心售楼部前喜气洋洋，热闹非凡。为丰富经开区各入园企业职工文化生活，构建园区企业与企业、企业与物业相互良好交流的平台，回馈广大客户一年来对物业的鼎力支持，绿港集团精心策划开展2020年经开区入园企业迎新春游园活动。

活动当天天气晴朗，各入园企业的广大职工纷纷来到活动现场，集团副总经理、工会主席黄丽琴代表绿港集团向经开区各入园企业职工送上了新春祝福，在一片欢乐的氛围中开始了迎新春游园活动。



超过 200 只土鸭。现场排起了长长的队伍，各公司职工们纷纷摩拳擦掌，跃跃欲试。参加者看准目标，调好角度，誓把鸭子套回家。在新春猜谜现场，众多谜语既考验着人们的文化知识面，又饱含着浓浓的节日气氛。最具趣味性的是蒙眼击锣项目，参与人员首先要带上瑞猪面具，并原地转



上一个圈，敲击约在十步开外的铜锣。“铛、铛、铛”声中，大家都喜笑颜开。而最激动人心的环节当属现场抽奖活动，棉被、电磁炉、微波炉等众多好礼送不停，中奖的幸运儿们纷纷开心地

本次游园活动内容共包含有一个集体项目：拔河比赛；六个趣味单人项目：圈套活鸭、新春猜谜、定点投篮、蒙眼击锣、吹乒乓球、眼明手快。在拔河比赛中，各公司职工齐心协力应挑战，通过激烈的角逐，广西祥明工程检测公司最终荣获拔河比赛第一名的好成绩，并光荣地领取了优胜奖金。单人项目更是趣味纷呈，其中人气最高的当属趣味套鸭活动，集团公司为满足广大入园企业职工的口福，精心准备了

来到兑奖处领取抽中自己的大奖。

今年以来，绿港集团与各入园企业心连心，同呼吸，共命运，子公司万方物业公司在各项目租金交付、物业管理、园区发展等方面认真做好服务工作，支持广大入园企业为经开区的税收收入做出积极贡献。下一步，绿港集团将不断提升物业服务质量，为不断优化经开区营商环境做出努力。

12月19日，绿港集团参与南宁市2019年第一百零五期国有土地使用权竞拍，经过一番激烈角逐，最终成功摘牌GC2019-108地块，面积为33.528亩。该地块位于吴圩23号路南侧、18号路西面，总建筑面积约6.71万平方米，总计容积率4.47万平方米。

该地块位于南宁吴圩空港经济区核心都市区北片区，区域发展定位为依托临空物流产业，集商贸展览、文化创意、居住于一体的以配套



服务为主的生态化现代化多功能复合型综合新区。地块片区规划为居住核心组团，周边住宅用地集中，地块旁有规划幼儿园、小学、养老院、医院及城市公园绿地。结合绿港集团绿港 云海湾、绿港 尚

尊一品优质项目的火热预售情况，以及5号地铁延长线开通的利好条件，该项目将打造为具有竞争力的吴圩空港经济区优质房产项目，进一步助力吴圩空港经济区社会经济发展。

19 20 21

12月24日，在经开区建设局质监部门的监督下，绿港 阳光里项目参建五方组成的验收小组对绿港 阳光里19、20、21号楼工程质量、工程进度、工程安全、工程完成情况及工程资料验收手续等方面进行检查评估，一致认为第一批验收的三栋单体工程质量达到设计要求，同意通过验收。

据悉，绿港 阳光里19、20、21号楼为25、26层高框架结构，部分首层架空、部分底

部2层为商铺，商铺层高为4.5米；建筑总高度75.6米；三~二十五层层高为3.0米，总建筑面积63986.78。19、20、21号楼是绿港 阳光里项目按售房合同首批交付业主第一批，本次顺利验收圆满完成了经开区及绿港集团下达的按期交房目标。该项目的建成交付使用，极大地扩大了集团品牌在空港新区的影响力，为集团其他项目的销售起到良好促进作用。

黑臭水体排查整治是2019年南宁市和经开区重点工作。经开区范围内部分地方雨污混流，严重影响了我市创卫工作的开展。为配合经开区管委会水环境治理工作的开展，绿港集团火力全开，安排精兵强将对经开区范围内403个雨污混流情况进行现场排查整治，按时完成经

开区下达的任务，顺利通过中央督查组“回头看”督查，成绩斐然，得到管委会及各主管部门的一致好评。

根据《南宁市城市黑臭水体治理攻坚实施方案》(修订稿)，经过累计四批次的排查，2019年经开区错混接改造任务须全部完成，其

中主力军绿港集团功不可没。绿港集团积极配合经开区开展水环境综合治理工作，全年完成黑臭水体整治工程项目 46 个，涉及 107 个任务点，完成工程造价总额约 1870 万元，涵盖管委会关注的数十个黑臭水体整治工程，如那洪沟暗涵（金凯路）出口处边坡应急抢险治理工程，那洪沟（那洪友谊路口至金凯路段）清淤及硬化工程，北部湾 1 号路污水截污工程，现代污水泵站改造工程，银凯泵站进水管、洪运南站大道路口污水管改造黑臭水体整治工程等。以及群众呼声较高的 18 个环境提升工程，包括现代污水泵站改造工程、黄茅坪二、三、五组回建房污水排放工程、富源夜市街雨污分流改造工程、20 号路西延排水工程等。

其中那洪沟街头绿地污水处理厂的建成投

用就是绿港集团为经开区黑臭水体治理交上的一份满意答卷，有效解决了经开区污水处理老大难问题，把原本臭气熏天污水横流的那洪沟变成了一个人人称赞，娱乐锻炼均不缺的“休闲小广场”。

2020 年开年以来，绿港集团共克时艰再出发，累计完成黑臭水体整治工程项目 3 个，涉及 3 个任务点，完成工程造价总额约 55 万元，涵盖管委会关注的 3 个黑臭水体整治工程，如经开区一小污水管道维修、经开区一幼错混接改造、经开区一中错混接改造项目。

一桩桩，一件件，绿港集团始终不忘初心，秉承环境整治无小事的信念，用“青山绿水”的优美环境来谋求“金山银山”的长远发展。

经营招商

12 月 28 日，绿港·云海湾项目营销中心正式向市场开放。绿港集团领导、社会各界嘉宾以及南宁多家主流媒体莅临现场。绿港集团班子领导一同为营销中心揭牌。

由绿港集团打造的高端低密墅社区——绿港·云海湾项目位于友谊路与光明路交汇处西北侧，总占地面积 4.39 万平方米，总建筑面积 7.8 万。位于南宁市“重点向南”发展的空港核心



居住区的中心，主打产品为 95-128 墅区小高层和 54-193 阔景洋房。该项目是绿港地产为空港经济区打造的集人性化设计和高端居住生活配套的为一体的产品，将为推进空港新区城市化进程带来新动力。

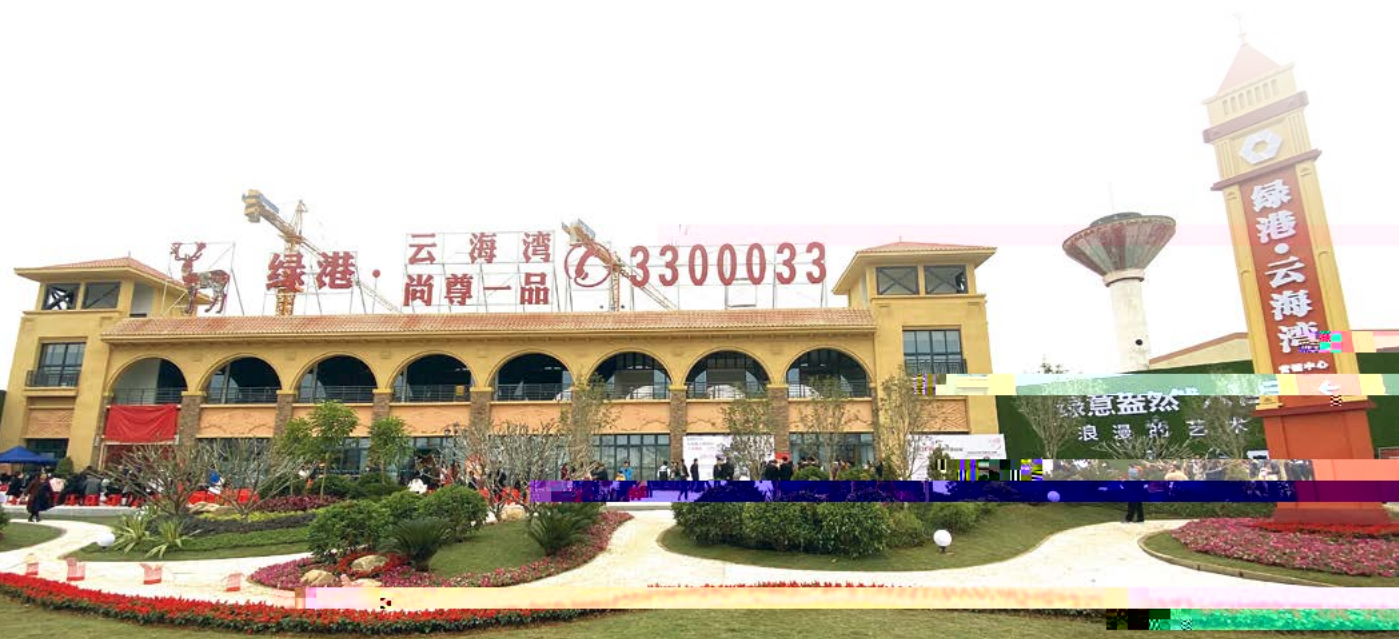
现场升级活动十分火爆，现场推出的楼盘基本售罄，为绿港·云海湾的销售工作带来了良好的开端。绿港集团成立以来全力推进项目建设，成功打造了

绿港 国际中心、绿港 爱尚里、绿港 欢乐里等多个优质项目。未来，绿港集团还将陆续推出高端低密度别墅社区绿港 尚尊一品以及临空产业集聚区南宁空港科技产业园等优质项目，致力改善空港经济区的人居环境。

/ /

2019年以来，集团营销管理中心在集团领导的指导下，针对厂房配套研发楼租赁难点采取一系列措施进行项目攻关，一方面在坚持利用经开区管委会招商部门现有渠道的基础上，加大了与市场租赁渠道的衔接；另一方面，深挖厂房企业上下游企业，以及因业务需要扩大办公面积的企业。近期，这两贴良药终见疗效，金凯总部经济大楼喜传捷报，达成租赁去化面

积 9400 ，实现年度租金约 430 万，租赁面积
导的指发 蒙技端W度产 方煞缴方葦 返度
ÓÈ¾-¿[• pì]pí=±ž´«-«UÉJ Ú ÂQÜH«h





2019年12月11日，南宁华强产业投资有限公司董事长、总经理罗荣德率队到绿港集团考察交流贸易经营管理经验，绿港集团总经理邓继慧、副总经理陆羿冰参加交流活动。

南宁华强产业投资有限公司是广西—东盟经济技术开发区下属的国有独资企业。交流会上，双方就贸易过程中如何保障国有资金的安全、如何开展风险防控、如何选择上下游客户、如何保证供货产品质量等问题，展开深入探讨，

交流经验方法。华强公司董事长、总经理罗荣德对绿港集团成立短短几年来取得的成绩表示钦佩，他说，华强公司与绿港集团同属国家级经济技术开发区管委会的平台公司，双方在业务及运营模式等各方面发挥着相同的职能作用，华强公司希望绿港集团能够分享贸易运营模式的成功经验，促进双方共同发展，争取在贸易板块上取得更大更好的成绩。

绿港集团公司总经理邓继慧表示，华强公司此次来访加强了两家国有平台公司间的交流，有利于推动双方各项业务的合作发展，希望能继续加强互动来往，共同交流，相互学习借鉴对方的成功经验，共同为国有资产保值增值做出新的更大贡献。

南宁华强产业投资有限公司子公司负责人、南宁九略贸易有限公司副总经理刘永棋及相关部门负责人参加交流座谈。

2020年1月14日，由兴业银行主承销的20绿港SCP001正式发行，本次超短期融资券成功募集资金为2亿元，该产品是我司2020年开门红产品，为绿港集团创造了一个良好的开端。

依托绿港集团强大的实力，各部门、各子

公司的通力合作，在有效的时间内准备好发行工作底稿，融资部拜访各大银行，确定最合适的发行时间，最终本次2亿元超短期融资券以年化利率5%成功发行，为绿港集团补充新鲜的血液，壮大公司的发展。

2019

2019年，集团公司高度重视创新和亮点工作，通过完善《绿港集团创新和亮点工作实施暂行办法》；签订责任状，下达目标任务的形式（即：“要求每个部门、子公司年内至少要完成一项创新或亮点工作”），创新和亮点工作领导

小组在每个季度定期收集、评定各部门、子公司的创新和亮点工作，把开展创新和亮点工作纳入绩效考评，大力营造良好开展创新和亮点工作的环境，积极鼓励、引导各部门、各子公司运用“创新和亮点思维”开展工作。

2019年11月1日以来，绿港集团开展为期3个月的安全生产集中整治（大整治大排查）行动，按照“全覆盖、零容忍”的工作原则，深入现场，地毯式地开展隐患大排查大整治，要求各基建类子公司、各个工业服务园区的生产和办公等重要活动场所进行监督和排查，特别涉及用电设备、高空坠物、消防安全、电动车充电安全等

重点领域，深入排查，不留死角，确保安全隐患 C2 \$ 1CB S

为进一步规范集团经营类合同管理，提高经营类合同风险管控意识，绿港集团经营类合同检查小组于2019年12月17、18日分别对中港兴公司、万方公司、九略公司及营销管理中心等业务部门所负责的经营类合同开展现场检查活动。

检查小组人员结合各部门、各子公司业务部门所提供的电子合同台账，并针对重大业务、

项目所签订的经营类合同进行精心抽调检查。检查小组人员本着认真、谨慎、负责的态度，主要对合同台账的规范性、完整性，合同履行前、履约中、办结后相关资料保存完整性，重大违约情况的排查等。

经过本次检查指导交流，各部门、各公司业务部门将严格把关合同签订审批流程、授权

2019年，中港兴公司加强财务管理规划，坚持“以市场为导向，以效益为中心”的发展思路，适时优化资源配置以提高资金的使用效益，同时积极寻找利润增长点以提升公司整体收益，取得了良好的财务管理规划效果。一是加强资金的保值增值。在保障资金安全性与流动性的前提下，公司根据资产状况及业务情况，适时办理各项定期存款及协定存款，以发挥资金的最大经济效益，公司2019年实现银行存款利息收入300万元，较上年增加203万元，增幅达48%。二是寻求利润增长点，多渠道关注与运用行业相关的补贴政策。公司制定业务方案时，在确保风险可控的前提下合理有效利用补贴政策，并积极申报各项补贴以增加经营

效益，公司2019年通过努力共收到各项担保补贴318万元，较上年增加102万元，增幅达212%。三是积极申请享受北部湾经济区中小微

ISO

2019年12月26日至12月27日，中国质量认证中心4位专家对荣鑫公司质量、环境、职业健康安全管理体系运行情况进行了监督审核。

在审核过程中，审核专家组依据标准要求、公司三标管理体系以及适用的法律法规等，对领导层及所有部门进行了深入细致地审核复评。在末次会议上，审核组组长对荣鑫公司管理体系一整年的运行情况给予了肯定，认为荣鑫公司“三位一体”(ISO)管理体系是适宜、充分和有效的，同意继续通过“三位一体”(ISO)管理体系审核认证。但是审核组专家还提出1

个一般性不符合项。针对该不符合项，荣鑫公司提出了整改措施，并组织人员认真落实，且于元旦前将整改完成的情况提交专家组确认。

此次审核顺利通过，标志着荣鑫公司质量、环境、职业健康安全管理体系水平不断提高。2020年，荣鑫公司将持续提升、深化和促进各项管理工作开展，确保管理体系持续改进，增加装饰装修内容的管理体系认证，为进一步提升企业形象、增强竞争力打下基础。

近期，为配合广西公共租赁住房暨住房保障信息管理系统的上线启用，绿港集团根据南宁经开区的要求，积极配合开展系统信息录入工作。集团营销管理中心组织工作人员在两天内完成经开区金凯工业园和银凯孵化园的公租房申请人员信息、公租房建设信息、公租房分配信息的录入及校对工作，共录入 1000 多名申请人信息约 1.7 万条，为公租房的信息管理系统的上线启用及今后的日常管理工作奠定了良好基础。

据了解，“全国公租房信息系统”是住房和

城乡建设部委托中国建设银行开发的公租房信息管理系统，目前已在全国约 150 个地市上线。完善的公租房信息管理系统可以让申请人通过互联网、手机 APP 等形式申请公租房，颠覆了传统的纸质申请模式。建立健全公租房信息系统建设是提升公租房管理专业化、科学化水平和让人民群众有更多的获得感、幸福感的重要手段。绿港集团作为经开区部分公租房代管单位将全力做好配合工作，优化公租房管理工作。

培训学习

为进一步规范集团经营行为，提高全体干部职工在企业经营过程中的法制意识和法律风险防范能力，加深对《合同法》的理解认识，以更好的适应公司经营发展需求，2019 年 12 月 5 日集团公司在创意产业园 9 楼多媒体会议室举办了“企业合同法律风险及防范”法律知识专题培训，集团全体干部职工参加了培训。

此次培训，由广西创想律师事务所的黄琪宇律师主讲。其围绕合同法及合同法的司法解释的主要内容作详细的展开，重点从合同主体的常见问题及法律风险、合同履行过程中的常见问题及法律风险、违约责任的法律风险及企业公章的效力进行了深入浅出的讲解，并配合精彩的案例分析使培训内容更加通俗易懂。



参加培训的干部职工热情高涨，积极发问，培训达到了良好的效果。大家纷纷表示，在今后的的工作中将会提高合同风险意识，有效地运用法律条款，保护公司的合法权益，为集团的发展壮大做出新的更大贡献。

为适应集团公司发展需要，积极落实集团管控流程，集团人力资源部于 12 月 5 日下午举办了以解读集团与各子公司管理工作接口及权责清单、审批表（2019 年第二版）为主题的第十九期“绿港大讲坛”。由集团党委委员、副总

经理、工会主席黄丽琴主讲，集团各部门负责人、各子公司负责人及办公室、财务部负责人参加。

本次修订的权责清单及审批表涉及人事类、财务支付类、党团管理类、后勤类、招投标类、工程类共六大板块的业务。本期“绿港大讲坛”



对以上六大板块的审批权限进行了详细解读，明确了管控接口及权责的各项要求。集团党委委员、副总经理、工会主席黄丽琴结合集团与

各子公司的工作及实际情况，提出了三点要求：一是要高度重视集团管控工作，认真学习，执行到位；二是各职能部门做好业务流程的监督、指导工作，各公司之间强化协调、合作，迅速熟悉新的工作流程，开展好各项工作；三是做好内部宣贯工作，各负责人要带领员工落实好本次管控修订工作。

本期绿港大讲坛为大家在集团管控工作中遇到的问题进行了解答，有效地推动了集团公司内控流转工作的开展。

/

为进一步提高公司员工担保专业知识，提升公司风险防控水平，全面防范担保业务风险，中港兴公司加强业务培训 假



1月3日，经开区党工委书记、管委会主任何尚汉带队前往河浪村开展扶贫慰问，集团党工委书记、董事长龚国强参加慰问。



当天阳光明媚，经开区党工委书记、

管委会主任何尚汉一行来到河浪村贫困户梁其用家中，了解其家庭及收入情况，并鼓励他在村干部和驻村队员的帮扶下自力更生、勤劳致富，争取早日脱贫奔小康。

随后，经开区党工委书记、管委会主任何尚汉一行来到村委看望绿港集团黄福源等4名驻村队员并开展座谈，向村干部详细了解驻村队员的工作情况，村干部对驻村同志的工作表现表示肯定，绿港集团驻村队员黄福源同志自2019年10月驻村以来，积极协助河浪村委，为村民办好事办实事，工作开展扎实有效，得到了

村民及村委的一致好评。最后，何书记指出2020年是全面建成小康社会之年，也是全面脱贫的收官之年，“行百里者半九十”，全体驻村队员要鼓足干劲，斗志昂扬，把

打赢脱贫攻坚战作为重大政治任务，保证顺利完成脱贫攻坚验收。

据了解，绿港集团作为河浪村精准扶贫牵头单位，近年来在经开区党工委和集团党委的正确指导下，积极开展党建扶贫活动，自觉肩负起国企担当，持续加大资金投入、增派帮扶人员支持精准扶贫工作的开展。据河浪村第一书记林国彬介绍，绿港集团负责帮扶的河浪村贫困户已全部脱贫，目前无返贫迹象，脱贫攻坚工作取得显著成果。

绿港集团党委积极响应党中央及上级党组织坚决打赢新冠肺炎疫情防控阻击战的重大部署，在疫情防控的关键时期，为确保党支部集中学习的顺利开展，2月24日下午，绿港集团机关党支部利用“学习强国”平台“视频会议”功能召开视频学习会议。会议由集团党委书记

龚国强主持，集团机关一、二支部全体党员参会。

会上，集团党委书记龚国强解读了《关于迅速动员组织经开区各级党组织和党员干部积极投身疫情防控阻击战的通知》及《疫情防控倡议书》，要求在新冠肺炎防控的关键时期，任何人都不可松懈，各支部更需进一步压紧压实



责任，在疫情防控工作中继续充分发挥战斗堡垒作用；各党员继续保持高度重视，切实把思想和行动统一到上级决策部署中去；以更坚定的信心、更坚强的意志配合党中央、自治区党委、南宁市委、经开区党工委打赢这场疫情阻击战。龚书记对自新冠肺炎疫情爆发以来，绿港集团党员干部自觉积极投入疫情防控工作给予了高度肯定，绿港党员以实际行动践行初心和使命，众志成城，筑起一道防范疫情的“壁垒”。同时，集团党委书记龚国强还传达了《关于做好重大事项请示报告工作的通知》精神，要求集团党委及各党支部认真贯彻落实通知要求，认真领会《中国共产党重大事项请示报告条例》实质，坚决履行政治责任，准确把握规定要求，规范向上级党组织请示报告重大事项程序。

集团机关一支部书记韩江、集团机关二支部书记阳正辉依次传达学习了南宁经开区转发

《南宁市纪委关于三起扶贫领域漠视侵害群众利益典型案例通报的通知》、《南宁市纪委关于三起违反中央八项规定精神典型案例通报的通知》、《南宁市纪委关于两起落实全面从严治党主体责任不力典型案例通报的通知》和《自治区纪委关于进一步重申纪律要求严禁党员干部违规吃喝的通知》。要求各位党员干部要严格要求自己，严守规矩，树立清风正气。

目前新冠肺炎疫情防控工作进入关键时期，疫情形势依然严峻复杂，绿港集团机关党支部巧用“学习强国”视频会议功能，破解特殊时期党员集中学习难题，既解决疫情防控期间减少集中开会的现实需求，又顺利保证党组织生活的顺利开展，全力配合新冠肺炎疫情防控阻击战和复工复产工作的顺利开展。

/ /

为响应自治区脱贫攻坚（乡村振兴）号召，支持驻村工作队员工作，2019年12月24日，集团党委书记、董事长龚国强组织党员代表前往江南区金凯街道办新联村慰问绿港集团驻村队员方正。

当天，绿港集团党委一行来到新联村，向

村干部详细了解驻村队员方正的工作情况，村干部对方正同志的工作表现表示肯定，自2018年6月被选为乡村振兴驻村队员以来，积极协助新联村委，为村民办好事办实事，工作开展扎实有效，得到了村民及村委的一致好评。

随后，绿港党员代表们来到方正的宿舍，



集团党委的关心和支持，今后将在扶贫工作队的帮助下，努力奋斗，克服困难，早日实现脱贫致富。

此次绿港集团党委共走访慰问邕宁区那楼镇河浪村、良庆区大塘镇乔板村 48 户贫困户，

为他们送去了大米、香油等一批生活用品。同时，还向贫困户购买了一批农产品，以实际行动为贫困户增加收入，为他们送去实实在在的关爱与帮助。

——绿港集团喜获“全区模范职工之家”荣誉称号



万象更新，迎春报喜，2020 年 1 月 18 日，绿港集团迎来了第一面自治区级的荣誉牌匾——“全区模范职工之家”，这是绿港集团党建带工建，以开展建设职工之家活动为载体，不断完善坚持和完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，推动建立平等协商和集体合同制度，大力开展送温暖活动，深入实施群众性经济技术创新创效活动取得一系列成绩的最大肯定。

绿港集团工会成立六年来，集团工会认真贯彻落实全心全意依靠工人阶级指导方针，坚持以人为本，以职工为本，问计职工需要，落实关怀政策，努力为职工提供一个温暖的港湾。

管理创新提升工会工作水平。绿港集团强化工会组织规范运行机制，工会组织建制率达 100%，职工入会率达 100%。2019 年 5 月完成了第二届工会的选举，并相继出台 22 项工会制度，日常运行更加规范。在 2014 年成立集团

工会的基础上，先后成立了科巨分工会、嘉通分工会、荣鑫分工会、万方分工会，组织建设更趋完善。集团公司党委对工会给予了人、财、物支持，为工会组织发挥作用提供了坚强保障，工会经费也坚持每年进行预决算，加强经费内审，实现经费专款专用，合规依规。

凝心聚力作好思想保障。集团工会强化思想引领，结合“不忘初心，牢记使命”主题教育活动，积极培育职工主人翁意识。每年至少二次组织职工代表大会学习决策部署，参与企业重大改革方案和薪酬改革讨论，2014 年以来，共召开职代会 30 次，工会委员会议 10 次，共商企业大事，维护和谐稳定的发展局面。在重大政策调整时，及时做好职工思想疏导，充分调动和保护广大会员职工参与改革的积极性。

搭建平台确保工作成效。依托绿港工会的平台，集团各项决策部署得到顺利执行。如集团工会配合做好集团管控工作，对制度、审

批流程、权责清单等管控文件多次组织职工代表进行审议；协助党委完成了党建示范点、板报宣传长廊创建工作；加大企业文化建设力度，同时在企业微信、企业内刊和网站上及时发布工会活动和企业文化活动信息，企业文化建设力度明显提升；岗位创新出成果，2017年、2018年，荣鑫公司分别获得广西工程建设质量管理协会组织的优秀QC小组评比第二名和优秀奖。集团结合“安康杯”创建活动，坚持在“安全宣传月”组织开展好安全知识和安全演练，维护了企业安全稳定的局面；结合宪法日宣传，每年坚持开展法制教育，增强员工遵章守法的自觉性。

聚合动能激发创业激情。集团工会紧紧围绕企业中心工作，坚持开展以劳动竞赛、工人先锋号为抓手的职工建功立业活动，进一步唱响主旋律、传播正能量，激励广大职工勇于争先，主动作为，当好企业发展的主力军。2014年以来先后举办物业服务类技能竞赛、办公自动化竞赛、工程管理竞赛、明源系统技能竞赛、园林绿化技能竞赛共18项，近600名选手先后参与竞赛，有70人次取得了名次，12支队伍获表彰。通过组织评选“工人先锋号”评选激励士气，2014年以来，共有17个单位和项目获评集团“工人先锋号”称号，科巨公司房建工程部、嘉通公司销售管理部获得南宁市“工人先锋号”称号，有3名职工被命名“南宁市工人先锋岗”。

依法合规保障职工合法权益。集团工会积极协调企业与职工之间的劳动关系，认真开展平等协商，于2014年、2018年两次签订《集体合同》，企业用工形式得到进一步优化，劳资关系更加和谐。其次在劳动保障上不断强化举措，认真落实职工社会保障制度，“五险一金”缴纳覆盖全体员工，全面落实职业健康安全管理体系建设，加强了职业病防治和女工保

护制度落实力度。搬迁办公楼解决职工分散办公的难题，办公硬件条件得到不断加强。集团建设的“职工食堂”解决了职工就餐难题，“职工之家”的健身室、职工书屋、棋牌室、母婴室每天免费向会员开放。特别是企务公开更为深入，凡涉及人事任免、招标投标信息、重大决策等都通过QQ群、ODQ是策特、母#



各类文化活动的常态化开展，实现对内激发活力，对外树立形象。每年坚持开展职工喜闻乐见的文化体育活动，如职工运动会、气排球比赛、拖拉机扑克牌比赛、歌咏比赛、演讲比赛、摄影比赛等，职工活动参与率达 100%。结合重要节日，2014 年来先后举办迎新春职工文艺汇演、中秋节游园灯会、周年庆祝活动、读书分享会等活动 80 场次，同时依托“绿港大讲坛”打造文化传播良好氛围，企业内训师充分发挥“传帮带”作用提高职工技能水平；各类摄影培训、写作培训班、瑜伽健身培训的各类兴趣小组更

大力倡导健康有益的生活情趣，职工各项综合能力显著提升。

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海！绿港集团工会作为一个“年轻”工会组织，将不断向优秀的企业工会学习，以打造标杆工会为目标，不断创新模范建家的工作水平，凝聚全员之心，调动全员之力，使建家活动成为推动绿港集团建设、发展、稳定的重要力量，实现企业的跨越发展的目标。

——建宁水务集团水城旅游公司党支部到我司开展党建共建活动



12月25日下午，建宁水务集团下属全资子公司南宁水城旅游开发有限公司党支部书记黄洪莲一行15人到绿港集团开展党建共建活动，集团党委委员、副总经理、工会主席黄丽琴，集团机关一、二支部党员参加活动。

集团党委委员、副总经理、工会主席黄丽琴首先带领水城旅游公司党支部参观了绿港集

团党建示范点、党建文化长廊、党员活动室、党员廉政教育室和党员图书室等党建阵地，并介绍了集团公司发展概况和党建工作的经验成效：绿港集团是国家级南宁经开区下属的大型国有独资公司，成立五年来，围绕经开区赋予的代建、服务、经营、融资四大职能，全力推进经开区基础设施建设，服务经开区经济发展，



助推吴圩空港经济区开发，总资产从组建之初的 46 亿元发展到 130 亿元，形成多项业务板块齐头并进的良好局面。在党建工作方面，绿港集团全面加强党的组织建设、提高党建工作标准化建设，打造经开区基层党建示范点、广泛推广“四个一线”党建品牌，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，创新丰富党建带工团建活动和党建共建活动，进一步提升企业文化，营造了浓厚的干事创业氛围，党建工作亮点突出，效果显著。

随后，双方还就党建工作开展和经验、主题教育措施成效、业务经营情况等方面开展了座谈，深入交流措施做法，并针对热点、难点

问题，提出各自的建议，双方互通有无，学习先进经验，促进共同进步。

水城旅游公司党支部书记黄洪莲对绿港集团党建工作成效表示赞赏，并表示，各支部要积极开展更多的党建共建活动，推进更多深度合作，促进党建和业务工作迈上新台阶。

开展党建联建是提高党建质量、促进共同进步的重要举措，下一步，绿港集团将积极与各单位党组织开展党建联建活动，交流党建工作经验，吸收宝贵意见和建议，与各单位携手共进，共同发展，努力创造党建工作新局面。

/

为加强干部作风建设，增强党员干部廉洁过节意识，筑牢拒腐防变的思想道德防线，营造和谐、文明、欢乐、清廉的节日气氛，12月25日，绿港集团党委书记、董事长龚国强对集团领导班子成员、各子公司负责人及重点岗位人员进行了2020年春节前廉政集体谈话。

会上，龚书记列举了近期因违反“四风”和中央八项规定精神被通报的几则案例，并就进一步加强集团公司春节前党风廉政建设提出具体要求：



一是要继续保持良好的工作纪律，严格落实市纪委监委、经开区党工委、管委会及集团各项管理规定及文件精神，狠抓工作纪律，提高工作质量和效率。不能

虎头蛇尾，到了年底就松懈了工作纪律。

二是要严肃节前廉政纪律。春节是廉政问题高发时段，是整治廉政问题重要节点，集团领导班子成员及各子公司负责人要切实履行主体责任，认真贯彻执行中央八项规定及其实施细则、区市党委和经开区党工委实施办法，把严肃整治领导干部利用名贵特产类特殊资源谋

取私利问题作为一项重要的政治任务，摆在突出位置，坚决整治领导干部利用名贵特产类特殊资源，搞违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营的问题，带头节俭文明廉洁过节。

三是集团纪委要认真履行监督责任，主动作为，履职尽责，把元旦春节期间纠正“四风”作为管党治党的前沿阵地来坚守，落实“暗访、查处、追责、通报”四管齐下，持续加大整治“四风”力度；坚决整治享乐主义、奢靡之风，坚决破除形式主义、官僚主义，不断巩固和拓展落实中央八项规定精神成果。加大节日期间检查力度和频度，严格春节期间公务用车管理，加强对党员干部“八小时以外”的生活圈、社交圈、休闲圈监督，认真受理、核查群众举报反映的“四风”问题。

龚书记强调，集团党委将对履行主体责任、

监督责任和领导责任不力的，致使管辖范围内

， 鸽 鞠 L 珺 8P 嗝殒黠瓌 { 氙0喘 _ } O 璽

2019年年底，经开区党群局下发文件，通报了2019年第四季度基层党建工作“两随机”



专项督查的情况，对绿港集团党委下辖的荣鑫公司党支部规范开展“三会一课”等党建工作给予了通报表扬。

2019年，荣鑫公司深入学习贯彻党的十九大及其一中、二中、三中、四中全会精神，不忘初心、牢记使命，在重点项目、关键工程上成立“党员先锋队”“青年先锋队”，组织开展“先锋引领 固根守魂”党建系列活动，不断扩大党的组织和覆盖，有效激发了公司高质量发展创新活力。

“ ”

/

12月1日，是第32个世界艾滋病日，为进一步加强对防治艾滋病的宣传，深化预防艾滋病，在集团党委、集团工会的安排部署下，嘉通公司党支部邀请瑞康医院医护人员一起到绿港欢乐里项目现场开展“防艾健康在行动 送医送药进工地”关爱农民工主题义诊活动。

近年来，艾滋病由重点人群向普通人群的扩散蔓延，预防形势愈加严峻，艾滋病问题已由公共卫生问题上升为社会问题。绿港集团作为经开区下属的国有企业，对艾滋病防治有着义不容辞的社会责任。绿港集团青年志愿者在活动现场悬挂宣传标语、摆放宣传展示牌，并为项目一线的农民工发放宣传册、药品和避孕器具。瑞康医院艾滋病研究中心办公室主任刘振威带领几位专家与农民工面对面宣讲艾滋病的防治知识，进行高脂血症、妇科病等常见慢性病和职业病诊疗。现场医护人员们细心地回答农民工的咨询，还对部分有腰颈痛疼的农民工进行正畸治疗，为农民工发放了跌打扭伤的

药品。天气转冷，医生们还叮嘱农民工朋友们注意保暖，预防感冒，给农民工们免费发放了板蓝根、感冒冲剂和止咳药剂。当天，绿港集团下属万方物业公司也来到了现场开展垃圾分类宣传，为农民工朋友普及垃圾分类综

送达，是指司法机关按照法定程序和方法将诉讼文书或法律文书送交收件人的诉讼行为。送达的主体是法院。接受送达的是当事人及其他诉讼参与人。送达的文书主要是法律文书和诉讼文书。送达的目的是使收件人了解送达文书的内容，以参与诉讼活动，行使诉讼权利，履行诉讼义务。送达必须按照法定程序和方式进行，诉讼文书和法律文书一经送达即发生一定的法律后果。《中华人民共和国民事诉讼法》规定的送达有直接送达和留置送达。《中华人民共和国民事诉讼法》规定的送达有直接送达、留置送达、委托送达、邮寄送达、转交送达、公告送达、电子送达和外交途径送达。

根据《民事诉讼法》的规定，人民法院送达的一般方式有以下几种：

1. 直接送达。直接送达又称交付送达，是指人民法院派专人将诉讼文书直接交付给受送达人签收的送达方式。

2. 留置送达，是指受送达人无理拒收诉讼文书时，送达人依法将诉讼文书放置在受送达人的住所并产生送达的法律效力的送达方式。

3. 委托送达，是指负责审理该民事案件的人民法院直接送达诉讼文书有困难时，依法委托其他人民法院代为送达。

4. 邮寄送达，是指人民法院将所送达的文书通过邮局并用挂号信寄给受送达人的方式。

5. 转交送达，是指人民法院将诉讼文书送交受送达人所在单位代收，然后转交给受送达人的送达方式。

6. 公告送达，是指法院在受送达人下落不明，或者以其他方式无法送达的情况下，发出公告，公告发出后经过一定的时间即视为送达的方式。

1. 电子送达，是指法院利用传真、电子邮件、移动通信等现代化电子手段进行的送达。采用电子送达方式应依照下列条件和程序进行：（1）必须经受送达人同意，法院不得在未经受送达人同意的情况下依照职权采用此送达方式送达。（2）电子送达方式只适用于对判决书、裁定书、调解书以外的诉讼文书的送达。（3）电子送达的具体手段包括传真、电子邮件、移动通信等及时收悉的能够确认受送达人可以收悉的方式。送达日期以传真、电子邮件、移动通信等到达受送达人特定系统的日期为准。

2. 外交途径送达，是指由受诉法院将需要送达的诉讼文书交给中国的外交机关，再由外交机关送给当事人所在国驻中国外交机构，然后由其转送该国外交机关再转交其司法机关，由该国司法机关送达给当事人。



\$"#+ ##





绿港集团
GREENLAND GROUP



绿港·国际中心



绿港集团
LUHANG GROUP

绿港·国际中心

